Erfaren projektleder med sans for byrum og inddragelse

Frist:
10-12-2026

Kontaktperson:

Jobområde:
Miljø, Byudvikling og Vedligehold

Frederiksberg udvikler sig, og vi arbejder i disse år med at skabe endnu mere attraktive veje, stræder og pladser med rum til byliv, ophold, begrønning og bæredygtig mobilitet. Samtidig ønsker vi at inddrage borgere, erhvervsliv og øvrige lokale aktører tidligt og aktivt i udviklingen. Derfor søger vi en erfaren projektleder med sans for dialog med interessenter og gode byrum.
Du vil blive en del af enheden Trafik & Byrum. Hos os får du mulighed for at sætte et synligt aftryk på byen, arbejde med komplekse projekter i et tæt samarbejde med dygtige kolleger og være en del af en arbejdsplads, hvor faglighed, tillid og fællesskab går hånd i hånd.

Din rolle

En af dine første opgaver bliver at stå i spidsen for en undersøgelse af mulighederne for en mere grøn Gl. Kongevej med bl.a. bedre plads til ophold, vareudstilling og fodgængere. Som led i den undersøgelse skal der – tæt koordineret med det sideløbende projekt om cykelbane/-sti på Frederiksberg Allé - gennemføres en omfattende inddragelsesproces med borgere, handlende og andre relevante aktører for at identificere og kvalificere mulige ændringer af Gl. Kongevej. Mulige ændringer der efterfølgende som skitser og visualiseringer, skal forelægges både interessenter og det politiske niveau, inden de eventuelt føres ud i livet.
Desuden vil du få ansvar for andre byrumsprojekter typisk med trafik, mulighed for ophold, klimatilpasning og/eller begrønning som centrale elementer. Bl.a. vil du formentlig få ansvaret for en undersøgelse af muligheden for såkaldte ”sommergader” på Frederiksberg.
Sammenfattende gælder, at dine arbejdsopgaver primært bliver følgende:

- Lede anlægsprojekter, særligt i de tidlige faser og på steder hvor det gode byrum kombineret med effektiv trafikafvikling er i fokus
- Planlægge og gennemføre inddragelsesprocesser med sans for brugernes perspektiv, ofte med bistand fra rådgiver
- Understøtte politiske beslutningsprocesser via analyser, oplæg og interessentdialog
- Koordinere med planlæggere, driftsfolk, rådgivere, entreprenører, myndigheder og andre interessenter
- Bidrage til udvikling af nye metoder og løsninger inden for byrumsdesign og inddragelse
- Nogle gange vil du have rollen som projektleder, andre gange vil du bidrage som sekundant eller fagekspert, nogle gange vil du arbejde med store projekter, andre gange med små projekter

Hvem er du?

Vi forestiller os, at du har solid erfaring med byrumsprojekter og inddragelse og trives med at skabe resultater gennem samarbejde.
Vi ser gerne, at du:

- Har en relevant akademisk uddannelse, fx indenfor arkitektur, byplanlægning, mobilitet eller lignende
- Har mindst fem års erfaring med ledelse af komplekse byrumprojekter med trafik som en væsentlig komponent, vigtigst er erfaring fra de tidlige projektfaser. Viden om grønne elementer og klimatilpasning er en bonus
- Har betydelig erfaring med interessenthåndtering og større dialogprocesser i en kommune eller tilsvarende offentlig organisation
- Trives i krydsfeltet mellem teknisk faglighed, politik og dialog med eksterne parter
- Kan skabe fremdrift i projekter præget af kompleksitet og modstridende interesser
- Har erfaring med styring af rådgivere og tværfaglige projektgrupper

•Kommunikerer sikkert både mundtligt og skriftligt til borgere, samarbejdspartnere og beslutningstagere

Derfor skal du vælge os

Du bliver en del af enheden Trafik & Byrum med ca. 20 medarbejdere og indgår i vores tværfaglige team for mobilitet bestående af ingeniører, arkitekter mv.

Hos os får du:

•Mulighed for at arbejde med markante projekter, der gør en reel forskel for byen og dens borgere

•Stor indflydelse på egne projekter og mulighed for faglig udvikling fx på årlig studietur

•Tæt samarbejde med engagerede og kompetente kolleger

•En arbejdsplads med høj grad af tillid, videndeling og hjælpsomhed

•Sociale og faglige aktiviteter som styrker sammenholdet og udvikler os som team

•Alle dine projekter tildeles en sekundant, så der altid er nogen at sparre med

Hvis du motiveres af at skabe løsninger, der kan ses og mærkes i byen mange år frem, og hvis du vil være en del af et stærkt fagligt fællesskab, så glæder vi os til at høre fra dig.

Løn og ansættelsesvilkår

Vi tilbyder ansættelse efter gældende overenskomst og med aflønning efter kvalifikationer i henhold til principperne i Ny Løn. Stillingen har en arbejdstid på 37 timer om ugen. Vi har flekstid og mulighed for hjemmearbejde, så arbejde og familieliv kan hænge sammen.

Ansøgningsfrist

Samtaler forventes afholdt i uge 51 med henblik på tiltrædelse 1. februar 2027. Sidste frist for indsendelse af din ansøgning er den 10.12 2026. Vi glæder os til at modtage din ansøgning.

Hvis du ønsker yderligere oplysninger om stillingen er du velkommen til at kontakte enhedschef Andreas Røhl på 28984241 eller teamkoordinator Marie Kåstrup på 28984229.

Frederiksberg er en levende by med et dynamisk bysamfund. Byens sjæl bygger på vores historie og klassiske arv og er med til at præge den spændende udvikling af Frederiksberg som en grøn, sund og pulserende del af Hovedstaden.
Vi er en moderne kommune, der betjener 104.305 borgere. Frederiksberg Kommune ønsker at fremme ligestillingen og opfordrer derfor alle kvalificerede til at søge uanset alder, handicap, race, hudfarve, religion eller tro, politisk anskuelse, seksuel orientering, kønsidentitet, kønsudtryk eller kønskarakteristika eller national, social eller etnisk oprindelse.