

Kan du skabe ro, relation og udvikling – når livet er allermest komplekst? - Bliv en del af et stærkt fagligt team på et §107 tilbud på Frederiksberg

Frist:
17-08-2026

Kontaktperson:
Rasmus Nejmann

Jobområde:
Handicap og Psykiatri

Der findes borgere, hvor den største forskel ikke skabes af én enkelt indsats, men af et team, der arbejder tæt sammen, holder fast i strukturen og aldrig mister troen på mennesket bag adfærden. Vi søger en socialfaglig medarbejder, som har lyst til at blive en del af netop sådan et team. Stillingerne er oprettet som følge af en særbevilling til en ung borger med komplekse psykiatriske og sociale problemstillinger. Opgaven kræver høj faglighed, stærke relationelle kompetencer og et tæt samarbejde – men giver samtidig en unik mulighed for at arbejde fordybet med én borger og opleve, hvordan en fælles indsats kan skabe udvikling over tid.

Du bliver en del af et stærkt fagligt fællesskab

LSV er et §107-botilbud under Frederiksberg Kommune.

Vi arbejder med unge voksne mellem 18 og 45 år med blandt andet:

- Autismespektrumforstyrrelser
- ADHD og andre opmærksomhedsforstyrrelser
- psykiatriske diagnoser
- komorbide problemstillinger
- misbrug
- selvskadende og udadreagerende adfærd.

Vores udgangspunkt er altid det samme:

Vi arbejder med mennesker – ikke diagnoser.

Vi tror på, at udvikling sker gennem relationer, tydelige rammer, håb og samarbejde.

Derfor arbejder vi blandt andet ud fra:

- Recovery
- LA2
- Low Arousal
- KRAP
- rehabiliterende tilgang
- strukturpædagogik

Opgaven

Du bliver en del af et fast team omkring én borger.

Borgeren befinder sig periodevis i betydelig psykisk mistrivsel, som kan komme til udtryk ved blandt andet:

- impulsiv adfærd
- verbale trusler
- seksualiserede udsagn
- grænseoverskridende adfærd
- udadreagerende episoder.

Det betyder, at relationen skal være stærk, strukturen tydelig og samarbejdet tæt.

Ingen lykkes alene med denne opgave.

Derfor arbejder vi ud fra fælles strategier, fælles risikovurderinger og en ensartet pædagogisk tilgang.

Et arbejdsmiljø, vi tager alvorligt

Vi ved, at arbejdet kan være både fagligt og følelsesmæssigt krævende.

Vi lover ikke, at alle dage er nemme.

Til gengæld lover vi, at arbejdsmiljø ikke bare er noget, vi taler om.

Vi arbejder målrettet med:

- systematiske risikovurderinger før hvert overlap
- tydelige procedurer ved truende eller grænseoverskridende adfærd
- fælles faglige strategier
- løbende supervision og sparring
- debriefing efter belastende hændelser
- en kultur, hvor vi hjælper hinanden og tager ansvar for både borgerens og kollegernes

tryghed.

Vi tror på, at den bedste støtte til borgerne skabes af medarbejdere, der oplever sig trygge, fagligt velforberejdede og som ved, at de aldrig står alene med ansvaret.

Vi tror, du passer godt ind, hvis du...

Du er måske uddannet pædagog eller har anden relevant uddannelse eller erfaring.

Det vigtigste er dog, at du:

- kan skabe relationer uden at miste de professionelle grænser
- bevarer roen, når andre mister den
- er nysgerrig frem for dømmende
- kan arbejde struktureret og loyalt ud fra fælles aftaler
- kan reflektere over egen praksis og lære sammen med andre
- har lyst til at være en aktiv del af et team, hvor vi lykkes i fællesskab.

Erfaring fra socialpsykiatrien er en fordel – men ikke et krav. Det vigtigste er, at du har lyst til at udvikle dig og bidrage med din faglighed.

Hos os får du

- Et stærkt fagligt fællesskab.
- Grundig introduktion.
- Supervision og løbende sparring.
- En arbejdsplads med høj psykologisk tryghed.
- Stor indflydelse på den pædagogiske praksis
- En nærværende ledelse med høje faglige ambitioner og plads til dialog.
- Mulighed for at gøre en mærkbar forskel for et menneske, der har brug for netop din faglighed.

Praktisk

Stillingen er på 32 timer om ugen, og arbejdstiden er primært fordelt på 10 timers vagter i følgende tidsrum:

- kl. 09.00-19.00
- kl. 10.00-20.00
- kl. 11.00-21.00

Der arbejdes hver 4. weekend.

Vi ønsker stillingen besat hurtigst muligt.

Deadline for ansøgning er d. 17/8-26 men vi forbeholder os retten til at indkalde til samtaler løbende.

Ansættelse

Stillingen er en **begivenhedsansættelse**, da den er finansieret af en særbevilling til en konkret borger. Ansættelsen løber, så længe bevillingen er gældende.

Du kan læse om LSV på følgende link: [Lejlighederne Lauritz Sørensen Vej](#)

Løn og ansættelsesvilkår i henhold til Frederiksberg Kommunes overenskomst med den relevante faglige organisation efter principperne om Ny Løn.

Der skal fremvises straffeattest (den udvidede/offentlige) inden ansættelse i stillingen.

Det oplyses om at Frederiksberg Kommune har røgfri arbejdstid.

Har du lyst til at høre mere?

Vi fortæller gerne om både opgaven, arbejdspladsen og vores måde at arbejde på.

- Uge 29: afdelingsleder Kristoffer Lund Høgh på telefon 28 98 21 35
- Uge 30: medarbejder Thomas Poulsen på telefon 28 98 50 75
- Uge 31 og frem til ansøgningsfristen: afdelingsleder Ramus Nejmann på telefon 2898 2135, eller tilbudsleder Lise Kivijervi på telefon 28 98 02 81

Frederiksberg er en levende by med et dynamisk bysamfund. Byens sjæl bygger på vores historie og klassiske arv og er med til at præge den spændende udvikling af Frederiksberg som en grøn, sund og pulserende del af Hovedstaden.

Vi er en moderne kommune, der betjener 104.305 borgere. Frederiksberg Kommune ønsker at fremme ligestillingen og opfordrer derfor alle kvalificerede til at søge uanset alder, handicap, race, hudfarve, religion eller tro, politisk anskuelse, seksuel orientering, kønsidentitet, kønsudtryk eller kønskarakteristika eller national, social eller etnisk oprindelse.