

Faglig koordinator med høje faglige ambitioner, smittende energi og gode samarbejdsevner til myndighedsarbejdet med udsatte børn og unge

Frist:
16-03-2026

Kontaktperson:
Monica T. Larsen

Jobområde:
Børn og Unge

Vi arbejder målrettet med at understøtte at alle rådgivere i familieafdelingen skal opleve, at de har adgang til dygtig, nærværende og inspirerende faglig ledelse. Vi leder derfor efter en faglig koordinator til vores ene forebyggelsesteam som i samarbejde med familieafdelingens ledelse og medarbejdere vil bidrage til, at vi kan fortsætte arbejdet med at sikre høj kvalitet i sagsbehandlingen for udsatte børn og unge.

Lidt om os

Forebyggelse 1 er en del af Familieafdelingen, der består af yderligere tre sektioner; Forebyggelse 2, Anbringelsesteamet og Specialrådgivningen og en administrativ stab med bl.a. to afdelingsjurister og en udviklingskonsulent.

Du vil blive en del af et team med 14 engagerede rådgivere. Der er derfor rigtig gode rammevilkår i forhold til at sikre, at den faglige koordinator i samarbejde med sektionslederen kan udøve nærværende faglig ledelse tæt på hverdagspraksis og derved understøtte og arbejde systematisk med udviklingen af kvaliteten i myndighedsarbejdet. Kendetegnende for gruppen er, at den er sammensat af både erfarne og mindre erfarne rådgivere, der i en travl hverdag er gode til at hjælpe hinanden, og hvor faglighed og godt humør er i højsædet.

Vi betragter os selv som en velfungerende familieafdeling, hvor drivkraften i samarbejdet og arbejdsglæden først og fremmest udspringer af vores fælles ambition om at gøre en forskel for udsatte børn og unge på Frederiksberg, som kan mærkes i børnenes liv.

Vi værdsætter vores gode rådgivernormering og har høje faglige ambitioner, så det er vigtigt, at du kan trives i en kultur, hvor vi er verdensmestre i at få øje på det næste mål og være i læringszonen. Vi vil gerne fortsætte vores udvikling af opgaveløsningen, fagligheden og arbejdsfællesskabet, og vi er rigtig stolte af alt det, vi allerede har opnået. Klare arbejdsgange, lovmedholdelighed og etablering af fælles metodik og kultur er i højsædet. Vi har særligt fokus på at udvikle os i retning af en endnu mere helhedsorienteret sagsbehandling, hvor den kontinuerlige inddragelse af børn og unge og deres netværk samt et tæt og velkoordineret tværprofessionelt samarbejde skal være kendetegnende.

Sektionslederen for forebyggelse 1 har ligeledes ledelsen af de forebyggende dagtilbuds- og skolesocialrådgivere, hvorfor du også i nogen grad vil blive koblet på dette team i forhold til sparring på underretningerne mv.

Lidt om dig

Vi søger en faglig koordinator med solid socialfaglig myndighedserfaring og gerne med erfaring med faglig ledelse. Det er en forudsætning, at du har viden om særligt barnets lov, og de rammer for vores myndighedsarbejde, der følger af fx retssikkerhedsloven og forvaltningsloven.

Vi forestiller os, at du er uddannet socialrådgiver, evt. med en overbygning eller har lignede relevant baggrund.

Du er fagligt engageret, kan sætte retning og er vant til at arbejde selvstændigt, struktureret og læringsorienteret også i højkomplekse sager, hvor samarbejdet kan være konfliktfyldt. Du skal kunne bevare ro, overblik og fokus på at understøtte rådgiverne i at navigere i krydspres og planlægge og prioritere i deres opgaver. Du har stærke samarbejdsevner og brænder for at yde faglig sparring og skabe udvikling organisatorisk og hos den enkelte rådgiver og ser lovmedholdelighed, god forvaltningsskik og etik, som helt afgørende elementer i godt socialfagligt arbejde.

Du er god til at tænke nyt, kan arbejde inddragende og anerkendende, og har en konstruktiv og løsningsfokuseret tilgang til familierne og det tværprofessionelle samarbejde. Det er en stor fordel, hvis du er velbevandret i ICS-metoden, Signs of Safety (SOS) og fagsystemet DUBU.

Først og sidst skal du have blik for, hvordan myndighedssagsbehandlingen kan understøtte de forandringer, som børn og unge i målgruppen har brug for.

Arbejdsopgaverne består bl.a. i

- Sagsgennemgange og løbende faglig sparring med rådgiverne
- Sagsfordeling af nye sager til rådgiverne
- Udvikling, optimering og implementering af arbejdsgange og udviklingstiltag på tværs af sektionerne i familieafdelingen
- Deltage i sagsbehandlingen i komplekse sager, samt kvalitetssikre afgørelser, formalitets- og realitetssklagebesvarelser
- Ledelsestilsyn med fokus på læring og udvikling både individuelt og organisatorisk
- Facilitere gruppemøder og deltage på visitationsmøder
- Sikre systematisk anvendelse af ICS-metoden og fagsystemet DUBU

- Introduktion og oplæring af nye rådgivere

Du får

- Et givende, meningsfyldt job med medindflydelse og -ansvar for at præge udviklingen på området
- En varieret og udfordrende arbejdsdag, hvor tingene kan gå hurtigt, og ikke to dage er ens
- Et åbent, dygtigt og engageret rådgiverteam med lyst til faglig udvikling
- Kollegaskab og supervision med afdelingens øvrige fire koordinatore
- Et arbejdsmiljø i en uhøjtidelig tone, hvor vi lægger vægt på at det skal gøre en forskel at vi er der
- En organisation, hvor faglig udvikling og et stærkt arbejdsfællesskab prioriteres højt
- Gode rammer for et bredt tværfagligt samarbejde med barnet/den unge i centrum

Vil du vide mere?

Hvis du vil vide mere, er du meget velkommen til at kontakte sektionsleder Monica Tangå Larsen (afholder ferie i uge7) på telefon 28983602 eller socialfaglig koordinator Emma Karlsen på telefon 28983632.

Løn og ansættelsesvilkår

Stillingen er en fuldtidsstilling. Løn- og ansættelsesvilkår sker efter gældende overenskomst. Vi gør opmærksom på, at der indhentes straffe- og børneattest i forbindelse med ansættelsen.

Ansøgningsfrist og ansættelsessamtaler

Ansøgningsfristen er **mandag den 16. marts 2026 kl. 12.00**. Vi indkalder egnede kandidater løbende.

Vi forventer at holde ansættelsessamtaler **torsdag den 19. marts 2026** og evt. 2. samtale den **23. marts 2026**.

Stillingen ønskes tiltrådt den 1. maj 2026 eller snarest muligt.

Frederiksberg er en levende by med et dynamisk bysamfund. Byens sjæl bygger på vores historie og klassiske arv og er med til at præge den spændende udvikling af Frederiksberg som en grøn, sund og pulserende del af Hovedstaden.

Vi er en moderne kommune, der betjener 104.305 borgere. Frederiksberg Kommune ønsker at fremme ligestillingen og opfordrer derfor alle kvalificerede til at søge uanset alder, handicap, race, hudfarve, religion eller tro, politisk anskuelse, seksuel orientering, kønsidentitet, kønsudtryk eller køns karakteristika eller national, social eller etnisk oprindelse.