

HR-udviklingskonsulent til sygefraværsindsats

Frist:

06-08-2026

Drømmer du om et meningsfuldt og udfordrende job, hvor du, som del af et team med højt fagligt niveau, arbejder for at nedbringe sygefravær i Frederiksberg Kommune? Trives du i rollen som analytiker, formidler og facilitator, der kan navigere i samarbejdet mellem den lokale ledelse, medarbejdere og HR-afdelingen? Ønsker du en varieret hverdag, hvor du primært er ude på lokale arbejdssteder, såsom skolerne, og hjælper ledelsen med at opfylde konkrete behov og samtidig bidrager til HR-afdelingen på rådhuset? Så er vi et match til dig.

Kontaktperson:

Jobområde:

Administration

Frederiksberg Kommune har igangsat en handleplan for nedbringelse af sygefraværet for at sikre kontinuitet i den service vi yder til kommunens borgere. Alle kan blive syge, men noget sygefravær kan minimeres ved at finde de rette tiltag. Jo mindre sygefravær, der er blandt medarbejderne, jo bedre mulighed er der for at bygge relationer, f.eks. mellem lærere og elever, som kan understøtte kvaliteten i kerneopgaverne. Det er et område med mange dilemmaer og ingen klare løsninger. I Frederiksberg Kommune tror vi på, at vi kan mere sammen. Derfor er der planlagt 8 sygefraværsindsatser på tværs af kommunen, der sætter forskellige fagligheder i spil og kræver tæt samarbejde med de faglige områder, herunder skoleområdet, for at forstå og handle på lederes og medarbejderes behov.

Om stillingen

Som HR-udviklingskonsulent bliver du en del af taskforce-indsatsen, der arbejder på at nedbringe sygefravær gennem lokale processer på udvalgte arbejdssteder. Dit ansvarsområde bliver arbejdet på tre udvalgte skoler, hvor processen er startet, i samarbejde med ledelse og medarbejdere. For hver skole er der udarbejdet en sygefraværsanalyse samt en lokal handleplan for det videre arbejde. Din opgave bliver at understøtte eksekveringen af de lokale handleplaner. Dette indebærer blandt andet:

- Du udarbejder yderligere undersøgelser af hypoteser om fraværsårsager
- Du faciliterer processen med at konkretisere brede lokale indsatser til konkrete tiltag
- Du faciliterer forløb med ledergrupper om, hvordan fravær kan italesættes og håndteres
- Du evaluerer på effekten, efter tiltag er implementeret

På længere sigt opstarter du sygefraværprocesser på andre arbejdssteder i kommunen og understøtter, at sygefravær bliver integreret som et løbende fokus. Du indgår i de andre kommunale sygefraværsindsatser på tværs. Du opsamler vigtig læring, så vi som kommune kan blive klogere på, hvad der virker, og rådgiver bredt, så vi kan gøre en forskel for vores medarbejdere og dermed for vores borgere.

Derudover bidrager du til den brede opgaveløsning i udviklingsteamet i HR-afdelingen på rådhuset. Det vil spænde bredt fra afholdelse af årligt tilbagevendende arrangementer til sparring med kollegaer i teamet og ledere.

Vi forventer, at du:

- Har erfaring med udviklingsarbejde, gerne fra en større offentlig organisation og/eller har en bachelor- eller kandidatuddannelse i forandringsprocesser, organisationsudvikling eller lignende
- Kan facilitere forandringsprocesser, forløb, møder og workshops med ledere og medarbejdere
- Er datakyndig, både i indsamling, behandling og brug af kvantitative og kvalitative data
- Er stærk i formidling og formår at oversætte komplekse sammenhænge til praksisnær og anvendelig viden
- Evner at skabe gode relationer, tillid og følgeskab til organisationsudvikling

- Er empatisk og åben over for forskellige perspektiver på sygefravær og kan bygge bro imellem dem
- Trives i en varieret hverdag med mange opgaver ude på skolerne, hvor du både kan arbejde selvstændigt og opsøgende

Derudover ser vi også gerne, at du:

- Har erfaring med sygefraværsområdet, både i relation til dataanalyse, personalejura og udvikling af indsatser
- Har viden om ledelse og kan sparre med ledere om ledelsesmæssige udfordringer
- Har praksisnær erfaring fra et eller flere velfærdsområder, gerne en forståelse og indsigt i hverdagen på skolerne
- Har erfaring fra en HR-afdeling eller arbejdet med arbejdsmiljø

Om os

Udviklingsteamet i HR-afdelingen består af 9 fagligt stærke og engagerede kollegaer, samt en teamleder. Vi sidder på øverste etage af Frederiksberg Rådhus, sammen med vores HR-kollegaer i løn og personalejura. Vi er fordelt over flere mindre kontorer, men dørene står åbne og kollegaer er altid åbne for sparring og vidensdeling. Vi har forskellige opgavespor, som f.eks. rekruttering, onboarding, arbejdsmiljø og sygefravær, hvor der er tydelige overlap imellem. Derfor søger vi løbende samarbejdet både internt i teamet og på tværs i alle de sammenhænge, hvor det løfter kvaliteten af vores fælles opgaveløsning med at understøtte og udvikle den samlede kommune. For eksempel har vi i teamet hver uge et fælles møde med fokus på sparring ind i hinandens opgavespor og hver 14. dag har vi et fællesmøde i HR-afdelingen, hvor vi også spiser morgenmad sammen. Der er også tværfaglige arbejdsgrupper og faglige morgenmøder hver 3. måned på tværs af afdelingerne i Fælles Stabe, som er en samling af stabsfunktioner, der understøtter alle dele af kommunen.

Du vil derfor blive en del af et team og en afdeling præget af faglighed, engagement og godt kollegaskab, hvor hjælp og sparring altid er velkommen og ledelsen er tæt på. Du vil blive en del af en fælles opgaveløsning, der har stor organisatorisk betydning, og hvor dit bidrag vil kunne mærkes - både i hverdagen og ind i de langsigtede strategier.

Ansættelsesvilkår

- Stillingen er på fuld tid
- Ansøgningsfrist** torsdag d. 6. august 2026 kl. 23.59
- Vi forventer at afholde **1. samtaler i uge 33** og **2. samtaler d. 17/8.**
- Tiltrædelse** snarest muligt eller senest d. 1. oktober 2026
- Løn og ansættelsesvilkår efter relevant overenskomst og dine kvalifikationer
- Har du spørgsmål til stillingen**, kan du sende en sms på tlf. 28982284 til leder af udviklingsteamet Christian Sørensen, så ringer han dig op senere på dagen. Du er også velkommen til at sende ham en mail på chsore@frederiksberg.dk

Frederiksberg er en levende by med et dynamisk bysamfund. Byens sjæl bygger på vores historie og klassiske arv og er med til at præge den spændende udvikling af Frederiksberg som en grøn, sund og pulserende del af Hovedstaden.

Vi er en moderne kommune, der betjener 104.305 borgere. Frederiksberg Kommune ønsker at fremme ligestillingen og opfordrer derfor alle kvalificerede til at søge uanset alder, handicap, race, hudfarve, religion eller tro, politisk anskuelse, seksuel orientering, kønsidentitet, kønsudtryk eller kønskarakteristika eller national, social eller etnisk oprindelse.