

Vi søger socialrådgivere eller socialformidlere med lyst til faglig udvikling i arbejdet med udsatte børn og unge

Frist:
19-06-2026

Kontaktperson:
Monica Tangå Larsen

Jobområde:
Børn og Unge

Vi søger tre myndighedsrådgivere til vores forebyggelsesteams, heraf to faste stillinger og et 1-års vikariat.

Drømmer du om, at være en del af et stærkt fagligt og kollegialt fællesskab, hvor der er fokus på at vi sammen med forældre og samarbejdspartnere skal gøre den nødvendige forskel til gavn for de udsatte børn og unge i Frederiksberg Kommune? Og vil du være en del af en familieafdeling, der er godt i gang med at omsætte intentionerne i barnets lov med særligt fokus på inddragelse af børnene og de unges egen stemme - så er det måske dig vi søger?

Vi kan tilbyde

- Mentorordning og grundig introduktion til området
- En familieafdeling, der er optaget af at understøtte rådgiverne fagligt, juridisk og metodisk med fokus på kvalitetsudvikling og læring
- Et meningsfuldt arbejde med høj grad af indflydelse og ansvar
- Et godt arbejdsmiljø og stærkt arbejdsfællesskab med gode kollegaer og tilgængelig ledelse
- Regelmæssig sagsgennemgang med faglig koordinator og leder med fokus på sparring og faglig understøttelse
- Supervision ved ekstern psykolog og fokus på kompetenceudvikling
- Et tæt tværfagligt samarbejde mellem familieafdelingen og de øvrige aktører indenfor børne- og ungeområdet
- Flekstidsordning og mulighed for hjemmearbejdsdage
- Mulighed for adgang til træningsfaciliteter og en kantineordning
- Mulighed for DSB erhvervskort og pendlerlicens parkering

En nyere kollega i forebyggelse skriver om at starte hos os:

“Jeg har været utrolig glad for min første tid i Frederiksberg Familieafdeling, da alle i mit team har været gode til at sætte mig ind i tingene både fagligt og socialt. En tryghed for mig i opstartsperioden har været, at jeg har haft et introprogram at støtte mig op ad, samt en mentor, der løbende har henvendt sig og fulgt op med mig, både i forhold til det sociale og faglige.

Da jeg startede, var det rart, at jeg ikke startede med en fuld sagsstamme, trods erfaring. Det gav mig mulighed for at dykke ned i sagerne, samtidig med at lande på en ny arbejdsplads.

Jeg har oplevet kollegaer med høj faglighed og et ønske om at være fælles om opgaven i at støtte børn, unge og familier i udsatte positioner i Frederiksberg Kommune. Der er rig mulighed for at udvikle sine faglige kompetencer og sammen blive klogere kollegaer imellem.”

Lidt om os i familieafdelingen

Familieafdelingen i Frederiksberg Kommune er i gang med en vigtig og krævende opgave, hvor vi har fokus på at styrke kvaliteten i myndighedssagsbehandlingen, inddragelsen af børn, unge og netværk, den tidlige opsporing og det tværprofessionelle samarbejde. Vi er i fuld gang med at omsætte ”barnets lov” med de krav, det stiller til vores kompetencer i forhold til inddragelse af børn og unge, og måden vi forstår myndighedsopgaven.

Vi betragter os selv som en velfungerende familieafdeling, hvor drivkraften i samarbejdet og arbejdsglæden først og fremmest udspringer af vores fælles ambition om at gøre en forskel for udsatte børn og unge på Frederiksberg, som kan mærkes i børnenes liv.

Familieafdelingen består lige nu af to forebyggelsesteams, et anbringelsesteam og en specialrådgivning, som har ansvaret for de sager, der omhandler de handicapkompenserende ydelser. Alt i alt er vi ca. 100 ansatte i afdelingen.

I forbindelse med et stigende sagstal og deraf opnormering af børne- og ungerådgivere har vi i familieafdelingen besluttet, at justere vores organiseringen, således at vi i efteråret 2026 kommer til at være tre forebyggelsesteams. Dette for at sikre, at alle medarbejdere har adgang til tæt faglig og personaleledelse og at ledelsen kan understøtte trivsel og høj kvalitet i myndighedsarbejdet.

Alle forebyggelsesteams kommer på sigt til at bestå af ca. 14 rådgivere, som hver har tilknyttet en faglig koordinator og sektionsleder. Kendetegnende for de nuværende to teams er, at de er sammensat af både erfarne og mindre erfarne rådgivere, der i en travl hverdag er gode til at hjælpe hinanden, og hvor faglighed og godt humør er i højsædet.

Du vil til en start blive ansat i forebyggelsesteam 1, med en forventning om, at du ved etableringen af den nye forebyggelsesektion, vil skulle overgå til forebyggelsesteam 3.

Som rådgiver i et forebyggelsesteam vil du få ansvar for cirka 25 børne- og ungesager, hvor du skal arbejde i sagerne fra underretningen modtages til udarbejdelse af afdækning eller børnefaglig undersøgelse samt iværksættelse og opfølgning på støttende indsatser. Du vil som rådgiver i et forebyggelsesteam også komme til at indgå i vores modtagelsesvagtfunction, som varetages på skift i de to (snart tre) forebyggelsesteams, hvor den primære opgave er vurdering og screening af

alle indkomne underretninger samt håndtering af nye sager, der kalder på akut handling. Det metodiske fundament for sagsbehandlingen er ICS og Signs of Safety, som vi anvender systematisk i vores arbejde med sagerne.

Om dig

Vi søger kollegaer, der er uddannet socialrådgiver eller socialformidler, og som brænder for arbejdet med udsatte børn og unge - både i forhold til den del af myndighedsopgaven, som omhandler den direkte kontakt til børn og unge og den del, der vedrører retssikkerhed og dokumentation. Det er en fordel, at du har erfaring, men det er ikke en forudsætning. Vi lægger stor vægt på, at du er optaget af at udvikle kvaliteten af det sociale arbejde, kan arbejde struktureret og systematisk efter bestemmelserne i barnets lov, er løsningsorienteret i samarbejdet med familien og barnet/den unge og kan kommunikere tydeligt og inddragende i både tale og skrift. Kender du til ICS-metoden, Signs of Safety (SOS) og fagsystemet DUBU er det en fordel, men ellers får du naturligvis den nødvendige oplæring.

Vil du vide mere?

Hvis du overvejer at være en del af vores stærke arbejdsfællesskab er du meget velkommen til at kontakte sektionsleder Monica Larsen, tlf.nr. 2898 3602 eller faglig koordinator Ida Jeppesen, tlf.nr. 2898 3613.

Løn og ansættelsesvilkår

Løn- og ansættelsesvilkår forhandles efter principperne om Ny Løn. Som supplement til løntrinsindplaceringen ydes der et børne- og ungetillæg, der udgør cirka 2500 kr. pr. måned. Vi gør opmærksom på, at der indhentes straffe- og børneattest inden ansættelse. Arbejdstiden er 37 timer ugentligt med fleksstidsordning.

Ansøgningsfrist og ansættelsessamtaler

Ansøgningsfristen er fredag den 19. juni 2026 kl. 10:00.

Vi forventer at holde ansættelsessamtaler **tirsdag den 23. juni 2026**. Du vil blive indkaldt til samtale senest fredag den 19. juni 2026. Det kan blive aktuelt at indkaldekandidater løbende til samtale, så tøv ikke med at sende din ansøgning.

Stillingerne ønskes tiltrådt den 1. august 2026 eller snarest muligt.

Frederiksberg er en levende by med et dynamisk bysamfund. Byens sjæl bygger på vores historie og klassiske arv og er med til at præge den spændende udvikling af Frederiksberg som en grøn, sund og pulserende del af Hovedstaden.

Vi er en moderne kommune, der betjener 104.305 borgere. Frederiksberg Kommune ønsker at fremme ligestillingen og opfordrer derfor alle kvalificerede til at søge uanset alder, handicap, race, hudfarve, religion eller tro, politisk anskuelse, seksuel orientering, kønsidentitet, kønsudtryk eller køns karakteristika eller national, social eller etnisk oprindelse.