

Kvalitets- og udviklingssygeplejerske fokus på intern kontrol, kvalitet og udvikling til Frederiksberg Helhed og Sygepleje

Frist:
15-10-2026

Kontaktperson:

Brænder du for at omsætte komplekse krav til enkel og værdiskabende praksis i ældreplejen? Og vil du være med til at sikre høj kvalitet og tryghed for borgerne på Frederiksberg?

I Frederiksberg Kommunes Helhedspleje og Sygepleje søger vi en Kvalitets- og udviklingssygeplejerske som skal være med til at understøtte driften ude i vores tre udførende områder gennem systematik, kvalitetssikring og fælles læring.

Om jobbet

Du bliver den røde tråd, der forbinder administrative retningslinjer med den daglige praksis i grupperne og sygeplejeklinikkerne. I hverdagen balancerer du to vigtige spor:

- **Kvalitetssikring og kontrol:** Løbende opfølgning på kritiske områder som medicinhåndtering, visitation og dokumentationskrav.
- **Udvikling og risikokultur:** Strategiske projekter, der optimerer vores arbejdsgange, og forebygger fejl.

Dine ansvarsområder inkluderer:

- **Implementering i praksis:** Sikre at opgaver og nye retningslinjer følges helt til dørs helt ude i områderne. Det sker i et tæt og tillidsfuldt samarbejde med den lokale ledelse og nøglepersoner.
- **Intern kontrol:** Planlægning og udførelse af systematiske kontroller af bl.a. dokumentationspraksis, og medicinhåndtering
- **Udvikling og procesoptimering:** Omsætte resultater fra UTH til konkrete udviklingstiltag. Du spotter uhensigtsmæssigheder og er med til at re-designe arbejdsgange, så vi forebygger fejl og optimerer driften.
- **Risikoanalyse:** Identificere potentielle risikoområder i organisationen og udarbejde handlingsplaner i samarbejde med ledelsen.
- **Utilisgtede hændelser (UTH):** Understøtte sagsbehandlingen af UTH'er og sikre, at vi som organisation lærer af vores fejl.
- **Rådgivning:** Være sparringspartner for områdeledere og områdechefen i forhold til kvalitetssikring og compliance.
- **Afrapportering:** Formidle resultater af kontroller til ledelsen på en letforståelig måde, der kalder på handling.
- **Formidling og afrapportering:** Analysere kontroldata og formidle resultater til ledelsen på en letforståelig og handlingsorienteret måde.

Hvem er du?

Vi forestiller os, at du er sygeplejerske, har relevant erfaring fra lignede stilling. Det vigtigste er dog din metodiske tilgang og din evne til at samarbejde på tværs af faggrupper.

Vi lægger vægt på, at du:

- Har erfaring med risikostyring, kvalitetssikring eller intern revision (gerne fra en politisk styret organisation).
- Er analytisk stærk og kan spotte mønstre i data.
- Er en dygtig formidler og brobygger der kan tale med både med SOSU-hjælperen og områdechefen.
- Arbejder selvstændigt, struktureret og følger dine opgaver helt til dørs.
- Har kendskab til lovgivningen - sundheslov- ældrelov og servicelov og de kommunale arbejdsgange (en fordel, men ikke et krav).

Jobområde:
Sundhed, Ældre og Omsorg

Hvad tilbyder vi?

Du bliver en del af en ambitiøs organisation i hjertet af Frederiksberg, hvor der er kort fra idé til handling. Vi tilbyder:

- En høj grad af selvstændighed og indflydelse på egne opgaver.
- Et meningsfuldt arbejde, der direkte bidrager til borgernes retssikkerhed og plejekvalitet.
- Gode kolleger og et uformelt arbejdsklima præget af faglig sparring.

Praktisk information

- Fast stilling på 37 timer pr. uge
- Tiltrædelse: den 1. december 2026
- Løn- og ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst (DSR) og principperne for Ny Løn

Vil du være med?

Har du spørgsmål, er du velkommen til at kontakte områdeleder Rikke Volmer Brandsen på tlf. 28 98 52 77

Ansøgningsfrist den 15. oktober

Ansættelsessamtaler afholdes i uge 43

Frederiksberg er en levende by med et dynamisk bysamfund. Byens sjæl bygger på vores historie og klassiske arv og er med til at præge den spændende udvikling af Frederiksberg som en grøn, sund og pulserende del af Hovedstaden.

Vi er en moderne kommune, der betjener 104.305 borgere. Frederiksberg Kommune ønsker at fremme ligestillingen og opfordrer derfor alle kvalificerede til at søge uanset alder, handicap, race, hudfarve, religion eller tro, politisk anskuelse, seksuel orientering, kønsidentitet, kønsudtryk eller kønskarakteristika eller national, social eller etnisk oprindelse.