Risikomanager og sundhedsfaglig udviklingskonsulent med ansvar for patientsikkerhed, læring og kvalitetsudvikling

Frist:
20-11-2026

Kontaktperson:

Jobområde:
Sundhed, Ældre og Omsorg

Vil du være med til at styrke patientsikkerheden og udvikle kvaliteten på sundheds- og omsorgsområdet i Frederiksberg Kommune? Har du blik for systemer, læring og forbedringer, og motiveres du af at omsætte viden og data til konkrete forandringer i praksis?
Så er det måske dig, vi søger som risikomanager og sundhedsfaglig konsulent til Sundhedsstrategisk Enhed i Frederiksberg Kommune. Her får du en central rolle i at understøtte kommunens arbejde med patientsikkerhed, kvalitetsudvikling og læring på tværs af organisationen. Du bliver en vigtig samarbejdspartner for både ledere og medarbejdere og får mulighed for at præge udviklingen af et område, der har stor betydning for borgernes sikkerhed, kvaliteten i indsatserne og medarbejdernes hverdag.

Om Sundhedsstrategisk Enhed
Sundhedsstrategisk Enhed arbejder med udvikling, implementering og forandring på sundheds- og omsorgsområdet i Frederiksberg Kommune. Vi omsætter strategier, reformer, faglig viden og lokale behov til konkrete løsninger tæt på borgerne og understøtter ledere og medarbejdere i udviklingen af fremtidens sundheds- og omsorgstilbud.
Vores opgaver omfatter blandt andet kvalitetsudvikling, patientsikkerhed, forbedringsarbejde, digitalisering, velfærdsteknologi og tværgående udviklingsprojekter. Vi arbejder i et stærkt fagligt fællesskab med høj grad af tillid, samarbejde og fokus på løsninger, der skaber værdi i praksis.

Om stillingen
Som risikomanager og sundhedsfaglig konsulent får du en central rolle i at videreudvikle og understøtte Frederiksberg Kommunes arbejde med patientsikkerhed og kvalitet. Vi har gennem en årrække opbygget stærke erfaringer gennem blandt andet I 'Sikre Hænder' og 'Sund Mund', som har bidraget til en kultur præget af læring, forbedringer tæt på praksis og stærkt tværfagligt samarbejde. De gode erfaringer ønsker vi at bygge videre på.
Som risikomanager og sundhedsfaglig konsulent bliver du samtidig kommunens centrale faglige omdrejningspunkt for arbejdet med utilsigtede hændelser (UTH). Du får en vigtig rolle i at sikre systematik, læring og opfølgning på tværs af organisationen og bidrager til, at viden fra hændelser omsættes til konkrete forbedringer af kvalitet og patientsikkerhed. Rollen indebærer et tæt samarbejde med ledere, medarbejdere og nøglepersoner på tværs af sundheds- og omsorgsområdet og giver dig en unik mulighed for at påvirke udviklingen af patientsikkerhedsarbejdet på strategisk niveau.
Selvom risikomanagement og patientsikkerhed er stillingens primære ansvarsområde, bliver du samtidig en del af Sundhedsstrategisk Enheds samlede opgaveløsning og vil også kunne bidrage til andre udviklings-, implementerings- og kvalitetsopgaver på sundheds- og omsorgsområdet. Stillingen giver dermed mulighed for at bidrage til udviklingen af både patientsikkerhedsområdet og andre centrale indsatser i kommunen.

Dine opgaver
Du vil i tæt samarbejde med ledere og medarbejdere blandt andet skulle:

•Koordinere og videreudvikle arbejdet med utilsigtede hændelser (UTH).
•Analysere hændelser, risici og mønstre med henblik på læring og forbedringer.
•Understøtte ledere og medarbejdere med rådgivning og sparring om patientsikkerhed og kvalitetsudvikling.
•Sikre anvendelse af data, audits og forbedringsmetoder som grundlag for udvikling af kvaliteten
•Facilitere læringsaktiviteter, audits og forbedringsforløb på tværs af organisationen.
•Bidrage til udviklingen af en stærk patientsikkerhedskultur gennem dataunderstøttet læring og systematisk opfølgning.
•Understøtte arbejdet med sikker medicinhåndtering, tidlig opsporing, sektorovergange og andre centrale patientsikkerhedsområder.
•Udarbejde analyser, beslutningsoplæg og ledelsesinformation inden for patientsikkerhed og kvalitet.
•Deltage i relevante samarbejder og netværk internt og eksterne (fx tværkommunale, regionale og nationale netværk og samarbejder).
•Bidrage til løsning af øvrige opgaver i Sundhedsstrategisk Enhed, herunder udviklings-, implementerings-, analyse- og kvalitetsopgaver samt tværgående strategiske indsatser på sundheds- og omsorgsområdet.

Om dig

Vi forestiller os, at du:
•Har en sundhedsfaglig baggrund og erfaring fra sundheds- eller omsorgsområdet.
•Har erfaring med patientsikkerhed, kvalitetsudvikling eller forbedringsarbejde.
•Har erfaring med eller interesse for analysearbejde og anvendelse af data til kvalitetsforbedringer.
•Kan arbejde både strategisk og praksisnært.
•Har stærke samarbejdsevner og formår at skabe tillidsfulde relationer på tværs af faggrupper og organisatoriske niveauer.
•Kommunikerer klart og engagerende, både mundtligt og skriftligt.
•Arbejder selvstændigt, struktureret og vedholdende.

Det er en fordel, hvis du har kendskab til forbedringsmetoder, patientsikkerhedsarbejde eller kvalitetsudvikling, men det er ikke et krav. Det vigtigste er, at du har lyst til at lære og udvikle dig sammen med os.
Vi lægger især vægt på, at du er nysgerrig, udviklingsorienteret og motiveres af at skabe forbedringer sammen med andre. Du har blik for både det lokale perspektiv og de tværgående løsninger og evner at engagere medarbejdere og ledere i arbejdet med kvalitet og patientsikkerhed.

Vi tilbyder

Du får et meningsfuldt arbejde med mulighed for at sætte et tydeligt aftryk på udviklingen af patientsikkerhed og kvalitet i Frederiksberg Kommune.
Samtidig bliver du en del af en fagligt stærk og engageret enhed, hvor samarbejde, sparring og fælles opgaveløsning er en naturlig del af hverdagen. Vi arbejder med tillid, dialog, nysgerrighed og fælles ansvar og giver dig gode muligheder for at præge både indsatser og arbejdsformer.

Løn- og ansættelsesvilkår

Stillingen er på 37 timer ugentligt.
Løn og ansættelsesvilkår i henhold til gældende overenskomst med indplacering efter

erfaring. Forventet tiltrædelse 1. januar 2027.

Ansøgningsproces

Søg via linket på frederiksberg.dk **senest kl. 12.00 den 20. november 2026**. Vedhæft ansøgning, CV og dokumentation for uddannelse. Vi forventer at holde samtaler i uge 48 og 49.

Kontakt os gerne

Få mere at vide om stillingen ved at kontakte Heidi Næsted Stuhaug (telefon: 28 98 34 11 / mail: hest04@frederiksberg.dk) eller Pernille Obel Johansen (telefon 28 98 30 52 / mail: peen02@frederiksberg.dk).

Frederiksberg er en levende by med et dynamisk bysamfund. Byens sjæl bygger på vores historie og klassiske arv og er med til at præge den spændende udvikling af Frederiksberg som en grøn, sund og pulserende del af Hovedstaden.

Vi er en moderne kommune, der betjener 104.305 borgere. Frederiksberg Kommune ønsker at fremme ligestillingen og opfordrer derfor alle kvalificerede til at søge uanset alder, handicap, race, hudfarve, religion eller tro, politisk anskuelse, seksuel orientering, kønsidentitet, kønsudtryk eller kønskarakteristika eller national, social eller etnisk oprindelse.