

Frederiksberg Kommune søger visionær digitaliseringschef

Frist:
19-07-2026

Kontaktperson:
Johni Petersen

Jobområde:
Lederjob

En empatisk og organisatorisk stærk digitaliseringschef, der kan sætte retning for kommunens digitale udvikling og sikre, at det bliver omsat til digitale muligheder konkrete forbedringer for borgere, medarbejdere og brugere.

Du bliver leder for Digital Organisationsunderstøttelse, som er en central enhed i arbejdet med digitalisering, projektmodeller, porteføljestyring, implementering og digital forretningsudvikling. Stillingen er på niveau med enhedschef og kan i andre organisationer sammenlignes med en kontorchefrolle.

Rollen er ikke en klassisk IT-driftsrolle. Teknologi, drift og teknisk governance er forankret andre steder i afdelingen. Din opgave bliver i højere grad at drive den digitale dagsorden ud i kommunen, skabe retning og bidrage med digitalt indhold, visioner og organisatorisk gennemslagskraft.

Tag del i at gøre os til en endnu mere digital kommune

Frederiksberg Kommune har de seneste år arbejdet målrettet med at styrke det tekniske fundament. Nu handler næste skridt i høj grad om organisationen: Hvordan bliver kommunen som organisation endnu bedre til at implementere ny teknologi? Hvordan sikrer vi, de enkelte fagområders behov og ejerskab over nye løsninger? Hvordan skaber vi et stærkere digitalt mindset i organisationen?

Som digitaliseringschef skal du være med til at formulere en tydelig vision for digitalisering i Frederiksberg Kommune. Du skal kunne se mulighederne i teknologi, men samtidig forstå, at værdien først opstår, når løsningerne bliver forankret, anvendt og skaber reel effekt i hverdagen i de enkelte fagområder

Du bliver et vigtigt bindeled mellem Digitalisering og IT, direktion, fagchefer og kommunens mange fagområder, fra skole og hjemmepleje til kultur, drift og administration.

Dine primære arbejdsopgaver vil være at:

- Udvikle og drive en ny digitaliseringsstrategi for Frederiksberg Kommune
- Sætte retning for digital forretningsudvikling i tæt samarbejde med ledergruppen i Digitalisering og IT samt den øvrige organisation
- Drive den digitale dagsorden ud i fagområderne og sikre at idéer og behov omsættes til konkrete løsninger
- Styrke organisationens evne til at implementere, adoptere og anvende ny teknologi
- Lede og videreudvikle PMO-funktionen, så portefølje- og projektstyring understøtter strategiske prioriteringer og gevinstrealisering
- Sikre, at projektmodeller, styregrupper og governance fungerer i praksis på tværs af organisationen
- Understøtte kommunens digitale projektportefølje og bidrage til tydelige principper for prioritering
- Lede og udvikle medarbejderne i Digital Organisationsunderstøttelse og sikre en stærk samarbejds- og leverancekultur
- Bidrage til at skabe digital modenhed og et stærkere digitalt mindset i organisationen

Om dig

Du har en relevant længerevarende uddannelse samt ledelseserfaring fra en lignende rolle. Du er en tydelig og visionær leder, der kan kombinere strategisk retning med konkret digitalt indhold. Du behøver ikke være den dybeste tekniske specialist, men du skal forstå digitalisering og teknologi godt nok til at kunne inspirere, udfordre og prioritere. Du skal kunne skabe følgeskab i en organisation med mange fagligheder, forskellige behov og til tider modsatrettede dagsordener. I din ansøgning vil vi gerne læse eksempler på, at du:

- Har erfaring med digitalisering, digital transformation eller digital forretningsudvikling
- Kan formulere en vision og omsætte den til konkrete initiativer
- Har solid erfaring med ledelse af både medarbejdere og udviklingsprocesser
- Kan lede forandringer og skabe engagement omkring nye arbejds- og samarbejdsformer
- Har strategisk og politisk tæft og trives i samarbejdet med direktion, fagområder og ledere
- Kan navigere i en organisation med mange interesser og forskellige behov
- Har erfaring med projektmodeller, porteføljestyring, governance og gevinstrealisering

- Har bred forståelse for arkitektur, informationssikkerhed, IT-drift og øvrige IT-discipliner
- Er stærk til at skabe produktive og tillidsfulde samarbejdsrelationer
- Kan omsætte komplekse problemstillinger til klare løsninger og beslutningsgrundlag

Om os

Du bliver chef for Digital Organisationsunderstøttelse, der er en del af afdelingen Digitalisering og IT i Fælles Stabe. Du refererer til afdelingschefen for Digitalisering og IT og bliver en del af et lederteam med 6 andre ledere.

I Digital Organisationsunderstøttelse er der 9 dygtige og selvstændige medarbejdere. Teamet består blandt andet af projektledere, portefølje profiler og digitaliseringspartnere, som arbejder med at rådgive og hjælpe fagområderne med at identificere, modne og gennemføre værdiskabende digitale løsninger.

Ledelsesopgaven handler ikke om tung daglig styring, men om at sætte retning, skabe fælles fokus og videreudvikle enheden, så den fortsat skaber værdi for hele kommunen.

Du bliver en del af en stærk ledergruppe, hvor samarbejdet er tæt, fagligheden høj og dialogen åben. Vi udfordrer hinanden konstruktivt og prioriterer det bedste argument frem for titel.

Kort sagt

Frederiksberg Kommune søger en digitaliseringschef, der kan kombinere vision, digitalt indhold og organisatorisk gennemførelse.

En leder, der kan bygge bro mellem teknologi, fagområder, ledelse og brugere. Samt gøre digitalisering konkret, relevant og værdiskabende i kommunen.

Frederiksberg er en levende by med et dynamisk bysamfund. Byens sjæl bygger på vores historie og klassiske arv og er med til at præge den spændende udvikling af Frederiksberg som en grøn, sund og pulserende del af Hovedstaden.

Vi er en moderne kommune, der betjener 104.305 borgere. Frederiksberg Kommune ønsker at fremme ligestillingen og opfordrer derfor alle kvalificerede til at søge uanset alder, handicap, race, hudfarve, religion eller tro, politisk anskuelse, seksuel orientering, kønsidentitet, kønsudtryk eller køns karakteristika eller national, social eller etnisk oprindelse.