

Frederiksberg Kommune søger en sygeplejerske til botilbud, samt tværfagligt sundhedsløft, i Socialafdelingen

Frist:
07-09-2026

Kontaktperson:

Brænder du for kvalitet og tværfagligt samarbejde? Er du ambitiøs og kan du sætte borgere i centrum og finde løsninger? Vil du være en værdifuld del af et engageret hold af tværgående sygeplejersker, som sammen løfter og sikrer udviklingen af Frederiksberg sundhedsfaglige indsatser? Så er du måske lige den sygeplejerske, vi søger til vores sundhedsfaglige organisering i Socialafdelingen på Frederiksberg.

Jobområde:
Handicap og Psykiatri

Om stillingen

Frederiksberg Kommunes sociale indsatser er i markant udvikling. Vi har etableret en tværgående sundhedsfaglig organisering, der skal styrke kvaliteten af den sundhedsfaglige indsats på tværs af kommunens bo- og dagtilbud. Formålet er at understøtte ensartet høj faglig kvalitet gennem koordinering, kvalitetssikring, kompetenceudvikling og tværfagligt samarbejde.

Som tværgående sygeplejerske bliver du en del af et fagligt stærkt sygeplejefagligt team. Du vil have base på botilbuddet Betty, hvor du organisatorisk er forankret og refererer til tilbudslederen. Her er der allerede ansat en sygeplejerske, som varetager de daglige praktiske og borgernære sygeplejefaglige opgaver. Din rolle vil derfor i høj grad være rettet mod komplekse borgerforløb samt udvikling, koordinering og kvalitetssikring af den sundhedsfaglige indsats både lokalt og på tværs af Socialafdelingens tilbud.

Du bliver en del af et team, bestående af tre sygeplejersker og tre tilbudsledere som sammen danner en tværgående sundhedsorganisering med sygeplejefagligt ansvar på tværs af kommunens botilbud og dagtilbud. Sammen med lokale ledere, medarbejdere og sundhedsfaglige nøglepersoner skal du bidrage til at styrke kvalitet, patientsikkerhed og sammenhæng i borgernes forløb. Organiseringen fortsat er under udvikling, hvilket giver gode muligheder for at sætte dit præg på området.

Opgaver

I stillingen vil du blandt andet skulle varetage følgende opgaver:

Borgerrettede og koordinerende opgaver, både lokalt og tværgående

- Være tovholder i komplekse borgerforløb med behov for koordinering på tværs af faggrupper og sektorer.
- Understøtte sammenhængende forløb mellem tilbud, hospitaler, praktiserende læger og kommunale samarbejdspartnere.
- Bidrage med sundhedsfaglig sparring i komplekse problemstillinger.
- Understøtte samarbejdet mellem personalet på botilbuddene og de tilknyttede eksterne samarbejdspartnere, som fx hjemmepleje og lægehuse.

Kvalitets- og udviklingsopgaver på socialområdet i Frederiksberg Kommune

- Udvikle, implementere og løbende revidere sundhedsfaglige instrukser og retningslinjer.
- Understøtte og undervise i korrekt og systematisk sundhedsfaglig dokumentation i FSIII, sundhedsmodul, SensusOne og UTH-systemet.
- Udvikle arbejdsgange og følge op på kvaliteten af den sundhedsfaglige dokumentation.
- Bidrage til sikker medicin håndtering gennem undervisning, vejledning og opfølgning på lokale praksisser.
- Understøtte i registrering, analyse og læring af utilsigtede hændelser (UTH) samt bidrage til forebyggende tiltag.
- Gennemføre eller understøtte audits og anden kvalitetssikring med fokus på læring og udvikling.

- Vejlede medarbejdere i Styrelsen for Patientsikkerheds målepunkter og gældende sundhedsfaglige krav.

Kompetenceudvikling og netværk

- Facilitere sundhedsfaglige netværk, både lokalt og på tværs af tilbuddene.
- Planlægge og gennemføre undervisning, sidemandsoplæring og kompetenceudviklingsaktiviteter.
- Understøtte lokale nøglepersoner i implementering og forankring af nye arbejdsgange.
- Medvirke til koordinering og undervisning i forbindelse med SSA-elevs praktikforløb.

Tilsyn og tværgående samarbejde

- Deltage som faglig sparringspartner ved interne og eksterne tilsyn.
- Bidrage til opfølgning på tilsyn og sikre læring og implementering af forbedringstiltag.
- Identificere udfordringer i tværgående samarbejde og understøtte gode samarbejdsrelationer mellem kommune, region og øvrige samarbejdspartnere.

Fremtidige udviklingsplaner i Frederiksberg kommune.

Frederiksberg kommune har i 2026 købt og udvikler, nyt digitalt E-læringssystem som forventeligt skal implementeres i løbet af vinterhalvåret til alle botilbud. Der vil i den forbindelse være fokus på medarbejder kompetenceudvikling, identificering af indsatsområder og E-læring/undervisning både på tværs som lokalt hvor der er udviklingsbehov. Det tværgående team vil her blive en stor del af denne udvikling og tæt sparringspartner med de forskellige botilbuds ledelser, og disses ønsker om medarbejder udvikling.

Om dig

Vi leder efter dig som:

- Er uddannet sygeplejerske og har solid praktisk erfaring.
- Gerne har erfaring inden for socialområdet (helst handicap).
- Har teknisk snilde og kan lide at arbejde med IT og systemer. Har du mod på at være nøgleperson i nyt læringssystem, er det en mulighed, men ikke et krav.
- Sætter egen faglighed i spil og har mod på det tværfaglige samarbejde.
- Trives både med selvstændigt ansvar og tæt kollegialt samarbejde
- Har lyst til kombinationen af det tætte borgerrettede arbejde samt tværgående analyse og udvikling.
- Har gode formidlingsmæssige kompetencer og motiveres af at undervise og vejlede kolleger.
- Kan arbejde strategisk og systematisk med udvikling af praksis samtidig med at du bevarer fokus på borgernes behov.
- Trives i en rolle med mange samarbejdsflader og kan skabe følgeskab omkring faglige udviklingsprocesser.

Vi tilbyder

- Mulighed for at gøre en reel forskel for borgere med særlige behov
- Dygtige engagerede kolleger med tværfaglig baggrund.
- En arbejdsplads i udvikling og et særligt fokus på de sundhedsfaglige kompetencer.
- Fleksibilitet og stor indflydelse på tilrettelæggelsen af dit arbejde.
- En stilling der kombinerer udviklingsarbejde, administrativ tid og borgerkontakt.

Om botilbuddet Betty: Betty og Mathildebo rummer 72 + 11 pladser til borgere med psykiske og fysiske funktionsnedsættelser. Herunder udviklingshæmning, autisme og sensoriske vanskeligheder.

Ansættelsesvilkår

Stillingen er på 37 timer ugentligt med fast base på Betty, primært i dagtimerne på hverdage.

Løn er efter gældende overenskomst. Inden ansættelse indhentes straffeattest

Praktisk information

Ansøgningsfrist: Den 7. september 2026 kl. 23.59

Samtaler forventes afholdt: torsdag d. 10. september og 14. september

Tiltrædelse: den 1. november 2026

Vil du vide mere? Så kontakt tilbudsleder Sanne Mylenberg på 28989595, træffes i dagtimerne fra 2.9.-7.9.

Frederiksberg er en levende by med et dynamisk bysamfund. Byens sjæl bygger på vores historie og klassiske arv og er med til at præge den spændende udvikling af Frederiksberg som en grøn, sund og pulserende del af Hovedstaden.

Vi er en moderne kommune, der betjener 104.305 borgere. Frederiksberg Kommune ønsker at fremme ligestillingen og opfordrer derfor alle kvalificerede til at søge uanset alder, handicap, race, hudfarve, religion eller tro, politisk anskuelse, seksuel orientering, kønsidentitet, kønsudtryk eller kønskarakteristika eller national, social eller etnisk oprindelse.