

2 HR-udviklingskonsulenter med fokus på tiltrækning, rekruttering og onboarding

Frist:
22-04-2026

Kontaktperson:

En ny retning for HR-udvikling, hvor tæt samarbejde med lederne af velfærdsopgaverne skal sikre fremtidens rekrutteringer til fremtidens kommune

Jobområde:
Administration

Alle taler om, at de små årgange er på vej ind på arbejdsmarkedet og de store på vej ud. Og alle taler bekymret om konsekvenserne deraf for velfærdsydelse og kvalitet.

Få kommuner lykkes tilstrækkeligt med at gøre noget ved det. Vi ønsker at sætte et makkerpar - der sammen med resten af Frederiksberg Kommune - gør.

Vi leder efter dig og din kollega, der brænder for HR og rekruttering, har forstand på velfærdsopgaverne, og som i et tæt samspil med lederne kan understøtte rekrutteringsopgaver fra A-Z.

Opgaverne har ofte høj volumen og kræver både struktur, overblik og sans for detaljer. Samtidig bruger i jeres faglighed til at rådgive ledere og finde gode løsninger i den konkrete rekrutteringsopgave.

Om stillingen

Som HR-udviklingskonsulenter for tiltrækning, rekruttering og onboarding får I en central funktion i arbejdet med at videreudvikle Frederiksberg Kommunes fokus på fremtidens rekrutteringer til fremtidens kommune. Rollen er på den måde både strategisk og praktisk. I vil være med til at skabe retning, udvikle koncepter og samtidig understøtte lederne i deres konkrete arbejde med rekrutteringer.

I tæt samarbejde med den ansættende leder, vil jeres hverdag blandt andet omfatte at:

- Have kendskab til rekrutteringsmarkedet og løbende holder sig opdateret
- Støtte ledernes arbejde med employer branding, hvor der er behov
- Understøtte udarbejdelse af kompetenceprofiler og stillingsopslag
- Rådgive om annonceringsstrategi, herunder anvendelse af SoMe
- Udarbejde værktøjer til - og hjælpe med - screening af ansøgninger/CV'er
- Udarbejde værktøjer til - og hjælpe med - afholdelse af samtaler
- Sikre en god kvalitet i afslutningen af rekrutteringen
- Udvikle modeller for den gode pre- og onboarding
- Dertil andre HR-udviklingsopgaver i den brede opgaveløsning med udvikling af organisation og ledere. Det vil spænde bredt fra afholdelse af årligt tilbagevendende arrangementer til sparring med ledere i den borgernære opgaveløsning og på rådhuset

Vi ser gerne, at I har flere af følgende karakteristika:

- Har 3-5 års erfaring eller mere
- Har erfaring med rekruttering fra en stor og kompleks organisation
- Har indsigt i velfærdsopgaveløsninger og forstår den/de virkeligheder, vi ansætter til
- Har stærke kommunikative kompetencer – både skriftligt og mundtligt
- Har personlig og faglig gennemslagskraft og formår at udfordre ansættende ledere
- Arbejder til tider struktureret og til tider kreativt
- Er selvstændige og har blik for kvalitet og detaljer
- Har erfaring med SoMe og employer branding
- Trives i en rolle med mange forskelligartede opgaver og interesser
- Trives i spændingsfeltet mellem drift, udvikling og strategi
- Evner at skabe gode relationer og navigere i en stor kommunal organisation

Om os

HR-udvikling består af otte fagligt stærke og engagerede kolleger samt en teamleder. Vi arbejder tæt sammen, sparrer på tværs af indsatser og prioriterer en kultur, hvor både faglig ambition og kollegialt fællesskab er vigtigt.

Vores arbejde dækker over udvikling og understøttelse af:

- MED-organisationen
- Kommunens samlede sygefraværsindsats

- Arbejdsmiljøarbejdet på tværs af fagområder
- Onboarding-program vedr. nyuddannede og nyansatte medarbejdere
- Rekruttering ind i velfærdsområderne

Du bliver en del af et team, hvor opgaverne har stor organisatorisk betydning, og hvor dit bidrag vil kunne mærkes – både i hverdagen og i de langsigtede strategier.

Ansættelsesvilkår

- Stillingen er på fuld tid
- Ansøgningsfrist torsdag den 23. april kl. 23.59
- Tiltrædelse 1. juni 2026
- Løn og ansættelsesvilkår efter relevant overenskomst og dine kvalifikationer
- Har du spørgsmål så kan du skrive eller ringe til leder af HR-udvikling Christian Sørensen (chsore@frederiksberg.dk, 28982284)

Frederiksberg er en levende by med et dynamisk bysamfund. Byens sjæl bygger på vores historie og klassiske arv og er med til at præge den spændende udvikling af Frederiksberg som en grøn, sund og pulserende del af Hovedstaden.

Vi er en moderne kommune, der betjener 104.305 borgere. Frederiksberg Kommune ønsker at fremme ligestillingen og opfordrer derfor alle kvalificerede til at søge uanset alder, handicap, race, hudfarve, religion eller tro, politisk anskuelse, seksuel orientering, kønsidentitet, kønsudtryk eller køns karakteristika eller national, social eller etnisk oprindelse.