

Pædagog til Betty, 4. sal - Et botilbud for voksne med autisme og udviklingshæmning.

Frist:
22-02-2026

Kontaktperson:

Drømmer du om et ansvarsfuldt og udfordrende job, hvor du som en del af et team med et højt fagligt niveau, sikrer beboernes trivsel og udvikling? Er du ambitiøs og kan du sætte beboeren i centrum og finde løsninger? Vil du være en del af et engageret hold og sikre udvikling af den faglige indsats? Så har vi jobbet til dig.

Hos os får du:

- Grundig oplæring og tryghed fra erfarent personale.
- Gode kolleger og faglige sparringspartnere der har beboeren i centrum.
- Viden om handicapkompenserende struktureret pædagogik og kravstilpasning.
- Nærværende ledelse og kolleger der prioriterer trivsel og udvikling.
- Stor alsidighed i arbejdsopgaverne.

Vi leder efter dig, der:

- Har erfaring med arbejdet med autismespektrum-forstyrrelser, eller rigtig gerne vi lære det, og syntes det er spændende.
- Har det godt med at arbejde i et struktureret miljø, i små levegrupper ud fra individuelt planlagte programmer/aktiviteter, tilpasset den enkelte.
- Har en rolig og tryghedsskabende udstråling.
- Trives med at indgå aktivt i et godt samarbejdsklima præget af åben kommunikation og fællesskab, både med kolleger, ledelse og netværk omkring beboeren.
- Har lyst til at arbejde ensartet med metoder der understøtter forudsigelighed og genkendelighed. Endda med et ressourcefokuseret afsæt

Beboerperspektiv

Vi er 10 beboere på vores etage på Betty. For det meste er støtten vi har behov for af verbal, guidende og/eller visuel karakter, og flere af os har også behov for støtte til personlig pleje. For os alle gælder det at vi er voksne, har autismespektrum-forstyrrelser og har brug for hjælp til at opretholde en genkendelig og tryk hverdag. Vi har brug for hjælp og støtte til at arbejde udviklingsorienteret med vores individuelle udfordringer, og for at du kan lide at arbejde med de strukturer der hjælper os. Struktur er vigtigt for os, for det hjælper os med at have overskud til at lære og være. Vi ved at personalet skriver en masse ned om hvad der fungerer for os, det skal du også gøre og læse loyalt, for så ved alle hvad der virker og vi skal ikke møde mange forskellige krav.

Personalets perspektiv

Vi er en dynamisk gruppe medarbejdere som arbejder målrettet og loyalt med de pædagogiske metoder. Det skaber rum for trivsel, udvikling og høj faglighed; hvilket forebygger mistrivsel og udadrettet adfærd hos vores beboere. Det fælles faglige udgangspunktpunkt for praksis er recovery-orienteret rehabilitering og vores metodikker omfatter LA2U og TEACCH.

Dokumentation og erfaringsopsamling er en vigtig del af vores praksis da vi har ambition om at lære af vores indsatser.

Beboerne kan ind i mellem være tydelige i deres udtryksform, så du skal have mod på at kunne rumme den del af udtrykket og forstå vigtigheden i analysen af hvorfor adfærden opstår og hvordan man arbejder loyalt med at kompensere for det, den er udtryk for. Mest af alt er vores beboere søde, humoristiske og deres helt egne.

Du kan glæde dig til at blive en del et kollegialt fællesskab hvor arbejdsmiljø er noget du er – ikke noget du får. Du kan tilmed se frem at deltage i et 4-6-dages fælles kollegialt udviklings-og uddannelsesforløb for alle fastansatte på 4. sal. Det er planlagt til at løbe af stablen i slutningen af april.

Stillingen er på 37 timer om ugen. Vagtplanen er fastlagt efter rullende 12-ugersplan med dag- og aftenvagter, samt arbejde hver anden weekend.

Opstart hurtigst muligt

Vi afholder samtaler løbende.

Løn- og ansættelsesforhold iht. gældende overenskomst.

Afdelingsleder Mikkel Rasmussen kan kontaktes i hverdagens dagtimer hvis du har spørgsmål til stillingen. Tlf. 2898 4033.

Der indhentes straffeattest inden ansættelse.

Frederiksberg er en levende by med et dynamisk bysamfund. Byens sjæl bygger på vores historie og klassiske arv og er med til at præge den spændende udvikling af Frederiksberg som en grøn, sund og pulserende del af Hovedstaden.

Vi er en moderne kommune, der betjener 104.305 borgere. Frederiksberg Kommune ønsker at fremme ligestillingen og opfordrer derfor alle kvalificerede til at søge uanset alder, handicap, race, hudfarve, religion eller tro, politisk anskuelse, seksuel orientering, kønsidentitet, kønsudtryk eller køns karakteristika eller national, social eller etnisk oprindelse.