Socialrådgiver til børnehandicapområdet med lyst til faglig udvikling

Frist:
13-12-2026

Kontaktperson:
Karina Sørensen

Jobområde:
Børn og Unge

Vil du være en del af en familieafdeling med stort fokus på faglig udvikling, stærke tværgående samarbejder og et godt socialt arbejdsmiljø? Så søger vi endnu en dygtig og engageret børne- og ungerådgiver i Specialrådgivningen.

Du får:

•Grundig introduktion til et meningsfuldt, spændende og alsidigt arbejdsområde
•Mentorordning og god adgang til faglig sparring, herunder også juridisk sparring
•En organisation med stor fokus på faglig kompetenceudvikling
•Tæt tværprofessionelt samarbejde med barnet og den unge i centrum
•En høj grad af medindflydelse og -ansvar
•Lavt sagsantal afstemt dit erfarings- og kompetenceniveau og i overensstemmelse med anbefalingerne fra Dansk Socialrådgiverforening
•Regelmæssige sagsgennemgange med faglige koordinatorer
•Ekstern psykologisk supervision, herunder også særligt supervisionsforløb for nyere rådgivere
•Skønne kollegaer, der bidrager med høj faglighed og et godt humør
•Flekstidsordning og gode muligheder for hjemmearbejde
•Kantine- og frugtordning samt gratis adgang til træningsfaciliteter
•Mulighed for DSB erhvervskort og pendlerlicens parkering
•En smuk og central arbejdsplads med gode offentlige transportmuligheder

En af vores kollegaer siger om sin egen opstart:

”På trods af erfaring fra to andre kommuner, har jeg aldrig oplevet en så veltilrettelagt oplæring. Det grundige introprogram gav mig stor faglig og organisatorisk indsigt og sikrede et godt fundament for et stærkt kollegialt fællesskab.”

Lidt om os:

I Specialrådgivningen er vi specialiseret i arbejdet med børn og unge med fysiske og/eller psykiske funktionsnedsættelser. Vi er pt. 18 børne- og ungerådgivere, to faglige koordinatorer, en sektionsleder og to studenter.

Vores fokus i arbejdet er, i tæt samarbejde med familien og andre relevante aktører, at sikre gode og helhedsorienterede indsatser. Vi har et bredt kompetenceområde, herunder handicapkompenserende ydelser (tabt arbejdsfortjeneste, kompensationsydelse, vedligeholdelsestræning, afløsning/aflastning, personlig og praktisk hjælp, ledsagelse og hjemmetræning mv.) samt tidligt forebyggende og støttende indsatser til udsatte børn og unge. Derudover, så arbejder vi målrettet for at blive hundrede-meter-mester i børneinddragelse.

Vi har høje ambitioner og vil fortsætte vores udvikling af opgaveløsningen, fagligheden og arbejdsfællesskabet, og vi er stolte af alt det, vi allerede har opnået sammen. Du vil i os få et stærkt fagligt fællesskab og kollegaer med godt humør og stort socialt og fagligt engagement.

Du vil få regelmæssige sagsgennemgange og have gode muligheder for konkret sparring, både ved erfarne kollegaer, nærmeste faglige leder og afdelingens to jurister, ligesom en økonomimedarbejder hjælper med førstegangsberegninger af tabt arbejdsfortjeneste.

Vi har et lavt sagsantal på aktuelt ca. 20 sager afhængig af sagskompleksitet og kompetencer. Som ny kan du naturligvis forvente et væsentligt lavere sagsantal i en opstartsperiode, afstemt dit erfarings- og kompetenceniveau.

Specialrådgivningen er en del af Familieafdelingen, der består af yderligere fire sektioner;

Forebyggelse 1, 2 og 3, samt Anbringelsesteamet. Vi har en Modtagelsesvagt, der fx håndterer alle 24-timers vurderinger af underretninger. Dertil kommer et Fagligt Center med vores administrative medarbejdere, udviklingskonsulent og afdelingsjurister. Vi er derfor godt rustet til at arbejde med høj kvalitet i opgaveløsningen og vores ambitioner for fortsat faglig udvikling.
Vi er en organisation, der i de seneste år har været i stor udvikling, og høj faglighed, klare arbejdsgange, systematik og lovmedholdelighed, etablering af fælles metodik og kultur, og ikke mindst udviklingen af det tværfaglige samarbejde, er fortsat i højsædet. Det betyder også, at du vil komme til at indgå i spændende kompetenceudviklingsaktiviteter, der vil sikre, at du får videreudviklet dine faglige kompetencer som børne- og ungerådgiver.

Lidt om dig

Vi søger nye kollegaer, der er uddannet socialrådgivere eller lignende relevant uddannelse. Har du erfaring med de handicapkompenserende bestemmelser, er det et stort plus. Er du nyuddannet og brænder for området og for faglig udvikling, er det også et stort plus. Det er en fordel, hvis du kender ICS-metoden, Signs of Safety (SOS) og fagsystemet DUBU, men ellers får du naturligvis den nødvendige oplæring.
Det er afgørende, at du har lyst til at tage medansvar for et stærkt arbejdsfællesskab med høj faglighed og godt humør i højsædet. Du skal være i stand til at arbejde inddragende og løsningsorienteret, og have en konstruktiv tilgang til familierne og det tværproffessionelle samarbejde.
Det er også en nødvendig kvalifikation, at du er god til at formidle kort, præcist og borgervenligt både på skrift og i tale, kan arbejde selvstændigt, struktureret og systematisk, og er god til at holde overblik og fokusere.
Har du særlige kompetencer eller interesseområder, som du gerne vil specialisere dig inden for, fx hjemmetræning eller andet, vil det også efter konkret aftale være muligt at tilpasse dine arbejdsopgaver herefter i forbindelse med din ansættelse.

Vil du vide mere?

Hvis du vil vide mere, er du velkommen til at kontakte sektionsleder Karina Sørensen, telefon 28 98 36 38 eller faglig koordinator Tanja Brøndum, telefon 28 98 35 45.

Løn og ansættelsesvilkår

Løn- og ansættelsesvilkår forhandles efter principperne om Ny løn. Som supplement til løntrinsindplaceringen ydes der et børne- og ungetillæg der udgør ca. 2.500 kr. pr. måned. Vi gør opmærksom på, at der indhentes straffe– og børneattest inden ansættelse. Arbejdstiden er 37 timer ugentligt med flekstidsordning.

Ansøgningsfrist og ansættelsessamtaler

Stillingen ønskes tiltrådt mandag den 1. februar 2027 eller tidligere.
Ansøgningsfristen er søndag den 13. december 2026, kl. 24.00, og vi afholder samtaler tirsdag den 15. december 2026.

Frederiksberg er en levende by med et dynamisk bysamfund. Byens sjæl bygger på vores historie og klassiske arv og er med til at præge den spændende udvikling af Frederiksberg som en grøn, sund og pulserende del af Hovedstaden.
Vi er en moderne kommune, der betjener 104.305 borgere. Frederiksberg Kommune ønsker at fremme ligestillingen og opfordrer derfor alle kvalificerede til at søge uanset alder, handicap, race, hudfarve, religion eller tro, politisk anskuelse, seksuel orientering, kønsidentitet, kønsudtryk eller kønskarakteristika eller national, social eller etnisk oprindelse.