

Teamleder til HR-udvikling med fokus på sygefravær og ledelsesstøtte

Frist:
20-09-2026

Kontaktperson:

Motiveres du af at skabe resultater gennem andre, men trives også med selv at bidrage til opgaveløsningen og omsætte planer til praksis?

Vi søger en nysgerrig og visionær teamleder til HR-Udvikling, som kan skabe retning, udvikle medarbejdere og et godt arbejdsmiljø. Du skal styrke kvaliteten i vores leverancer og være tovholder kommunens sygefraværsindsats, og som en central del af HR i Fælles Stabe får du en vigtig rolle i arbejdet med at sikre effektive administrative løsninger, høj faglighed og stærke samarbejder på tværs af organisationen.

Jobområde:
Administration

Bliv en del af en ambitiøs organisation

I Frederiksberg Kommune har vi en ambition om at have landets mest effektive administration, som understøtter kernevelfærden og skaber værdi for borgere og medarbejdere. HR er en del af Fælles Stabe sammen med afdelingerne Økonomi & Udbud, Digitalisering og IT, Analyse og Data, Jura og Borgerservice.

I Fælles Stabe arbejder vi målrettet med at udvikle vores administrative processer, styrke digitaliseringen og skabe gode brugeroplevelser for ledere og medarbejdere i hele organisationen. HR-Udvikling spiller en central rolle i dette arbejde, fordi vi hver dag understøtter organisationen i at tiltrække, udvikle og fastholde medarbejdere samt sikre effektive og værdiskabende HR-processer, der understøtter kerneopgaven.

Om stillingen

Som teamleder for HR-Udvikling får du personaleansvar for teamets 10 dygtige og engagerede medarbejdere, som arbejder tæt sammen om at sikre høj kvalitet, stabil drift og god service til organisationen ved hjælp af værktøjer, sparring og rådgivning. HR-udvikling er på en spændende rejse med nye kolleger og opgaver samt høje ambitioner for, hvordan vi understøtter ledere og medarbejdere i organisationen. Du bliver ansvarlig for at sætte retningen og skabe rammerne for et stærkt fællesskab, høj faglighed og et arbejdsmiljø, hvor medarbejderne trives og udvikler sig.

Som teamleder får du det faglige ansvar for indsatser inden for hele HR-paletten, hvor vi lige nu har et særligt fokus på sygefravær, rekruttering og onboarding. Samtidig bliver du koordinator for kommunens sygefraværsindsats, der er et prioriteret fokusområde med en igangsat handleplan. Her får du en vigtig rolle i at skabe fremdrift i de otte planlagte indsatser og sikre sammenhæng på tværs af forvaltningen i tæt samarbejde med ledere, MED-organisationen og HR-udviklingskonsulenter.

HR består af tre teams: Udvikling, Løn og Personalejura. Du bliver en del af et ledelsesteam på tre, som består af HR-chefen og to teamledere. Hverdagen er mangfoldig og i fællesskab understøtter vi ledere på alle niveauer.

Vi drømmer om, at du

- har erfaring med ledelse, gerne fra en offentlig organisation og trives i rollen som teamleder.
- har kompetencer indenfor projektledelse og forandrings- og forankringsprocesser og gerne erfaring fra en HR-funktion.
- kan skabe og bruge data aktivt og struktureret til prioritering og beslutningsstøtte.
- er udviklingsorienteret og har blik for både driftsoptimering, forankring af værktøjer og langsigtet forandring.

- trives i vekselvirkningen mellem helhedsperspektivet og høj detaljeringsgrad og elsker at skabe en rød tråd fra strategi til forretningsnær praksis.
- som leder er tydelig og inddrager dit team og skaber rammerne for, at medarbejderne lykkes som strategiske partnere for organisationen.
- er optaget af både teamets og den enkelte medarbejders udvikling og formår at følge op, give feedback og skabe resultater gennem andre.
- motiveres af at tænke nyt, sparre tæt med både team og ledere i organisationen og udviser nysgerrighed overfor organisationens behov.

Ansættelsesvilkår

Stillingen er på fuldtid med tiltrædelse snarest muligt eller senest den 1. november 2026.

Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til relevant overenskomst og kvalifikationer.

Har du spørgsmål er du velkommen til at kontakte HR-chef Pernille Dørr Kjær-Knudsen på mobil 2898 2226. Ansøgningsfrist er den 20. september og vi holder 1. samtale den 24. september og 2. samtale den 28. september.

Frederiksberg er en levende by med et dynamisk bysamfund. Byens sjæl bygger på vores historie og klassiske arv og er med til at præge den spændende udvikling af Frederiksberg som en grøn, sund og pulserende del af Hovedstaden.

Vi er en moderne kommune, der betjener 104.305 borgere. Frederiksberg Kommune ønsker at fremme ligestillingen og opfordrer derfor alle kvalificerede til at søge uanset alder, handicap, race, hudfarve, religion eller tro, politisk anskuelse, seksuel orientering, kønsidentitet, kønsudtryk eller køns karakteristika eller national, social eller etnisk oprindelse.