

Vil du være med til at sætte retning og tilbyde faglig sparring, så læs her.....

Frist:
19-06-2026

Kontaktperson:
Katja Estimo

Jobområde:
Børn og Unge

Vi søger en afdelingsleder for resten af 2026

I Rosenhaven er vi normeret til at have 117 børn i alderen 0-6 år. Vi arbejder med familiestuer, hvilket betyder at vi på alle vores 7 stuer har både vuggestue- og børnehavebørn. Vi oplever stor glæde ved at have børn i alle aldre, således at vores vuggestuebørn kan se op til børnehavebørnene og vi hjælper hinanden på tværs af alderen.

Og så er vi beliggende i de dejligste naturgrønne omgivelser i hjertet af Frederiksberg.

Om stillingen: Vi søger en afdelingsleder, som vil indgå i et ledelsesteam bestående af en leder og en souschef. Stillingen har fokus på arbejde med udviklende indsatser i pædagogisk praksis.

Stillingen kræver at man er tæt på den pædagogiske praksis, og kan være rollemodel og sikre faglig sparring til stuerne. Det er en tidsbegrænset stilling der løber i 2026, herefter vil der være en stilling som pædagog i huset, men uden et ledelsesansvar.

Vi er et relativt nyt ledelsesteam, som sammen med personalegruppen at ved at finde vores fælles veje. Vi har nogle gode gamle traditioner, som vi gerne vil forbinde med nye udviklende indsatser.

En af de nye ting er, at vi er inspireret af er Marte Meo. Marte Meo er en af de pædagogiske principper som vi er inspireret af, og som vi arbejder med. Derfor er det et plus hvis du er terapeut, eller har kendskab til metoden. Vi søger en afdelingsleder der har høj faglighed, store ambitioner og en som kan lide at gå forrest og være en rollemodel.

Dine opgaver:

- Deltage i fælles sparring og refleksion i ledelsesrummet over udviklende indsatser i pædagogisk praksis.
- Være til stede i praksis, støtte og vejlede det pædagogiske personale i deres arbejde med børnene.
- Facilitere systematisk refleksion og opfølgning på dette.
- Medskaber i at planlægge og opbygge en feedback- og evalueringskultur.
- Medskaber i at facilitere emner på personalemøder, afdelingsmøder og pædagogiske dage.

Om dig:

- Du har bred erfaring inden for almen pædagogik for 0-6-årige.
- Du er en tydelig fagperson, der sammen med resten af holdet kan opstille klare mål og arbejde systematisk for at nå dem, både selvstændigt og i samarbejde.
- Du har gode samarbejds- og kommunikationsevner.
- Du kan inspirere og formidle nye tilgange på en anerkendende og imødekommende måde med en voksenpædagogisk tilgang.
- Du besidder gode relations- og refleksionskompetencer.
- Du er fleksibel og trives med variation i arbejdet.
- Stor fleksibilitet i dine arbejdstider – du er selv med til at lægge dit skema, så det passer afdelingen bedst muligt.
- Din rygsæk er fuld af mod og livsglæde, og det afspejler din personlighed i dit ledelsesarbejde. Og måske du besidder lidt humor

Vores unikke rammer er svære at beskrive, så kontakt os gerne for et besøg.

Har du spørgsmål til stillingen, er du velkommen til at kontakte leder Katja på 28980803.

Ansøgningsfrist den 15. juni 2026. Der er tale om en tidsbegrænset stilling, der løber hele 2026.

Herefter vil der være mulighed for at forsætte i Rosenhaven som pædagog. Stillingen er til besættelse snarest.

Løn og ansættelsesvilkår

Ansættelsen sker i henhold til gældende overenskomst med BUPL.

Kommunens ansættelsespolitik indebærer, at der ved ansættelse indhentes referencer fra tidligere og nuværende arbejdssteder. Der skal desuden ved ansættelse forevises straffeattest og indhentes børneattest.

Stillingen er på 34-37 timer og alle ansøgninger skal sendes gennem Frederiksberg kommunes hjemmeside, husk at medsende CV og eksamensbevis.

Frederiksberg er en levende by med et dynamisk bysamfund. Byens sjæl bygger på vores historie

og klassiske arv og er med til at præge den spændende udvikling af Frederiksberg som en grøn, sund og pulserende del af Hovedstaden.

Vi er en moderne kommune, der betjener 104.305 borgere. Frederiksberg Kommune ønsker at fremme ligestillingen og opfordrer derfor alle kvalificerede til at søge uanset alder, handicap, race, hudfarve, religion eller tro, politisk anskuelse, seksuel orientering, kønsidentitet, kønsudtryk eller køns karakteristika eller national, social eller etnisk oprindelse.