

Teamleder til Frederiksberg Helhedspleje og Sygepleje

Frist:
25-10-2026

Vil du være en del af en erfaren, stærk og velfungerende ledergruppe og være med til at forme fremtidens helhedspleje og sygepleje på Frederiksberg?

Frederiksberg Helhedspleje og Sygepleje søger en teamleder, der har lyst til at stå tæt på medarbejdere, borgere og den daglige drift og samtidig være med til at udvikle vores organisation i en tid, hvor både ældreloven, sundhedsreformen og udviklingen af det nære sundhedsvæsen skaber nye rammer og muligheder.

Kontaktperson:

Jobområde:
Sundhed, Ældre og Omsorg

Tværfagligt samarbejde, der inspirerer

Hos os er tværfaglighed ikke bare noget, vi taler om. Det er sådan, vi arbejder.

Sygeplejersker, terapeuter, social- og sundhedsfaglige medarbejdere og ledere samarbejder tæt om at skabe trygge, sammenhængende og helhedsorienterede borgerforløb.

Vores måde at arbejde tværfagligt på har vakt interesse uden for Frederiksberg. Vi får løbende henvendelser fra andre kommuner, der ønsker at høre mere om vores tværfaglige samarbejde og lade sig inspirere af, hvordan vi bruger elektroniske tavler og tavlemøder til at skabe fælles overblik, koordinere indsatser og sikre kvalitet og sammenhæng i borgerforløbene.

Du får en central rolle i dette arbejde tæt på praksis og med mulighed for at skabe rammerne for et stærkt fagligt fællesskab og en helhedsorienteret indsats.

En praksisnær lederrolle

Du får ansvar for den daglige ledelse af tre tværfaglige teams med engagerede og højt kvalificerede medarbejdere. Du bliver nærmeste leder for sygeplejersker, social- og sundhedsassistenter og social- og sundhedshjælpere.

Din opgave bliver både at sikre en stabil og velfungerende drift og skabe de bedste rammer for faglig udvikling, trivsel og kvalitet.

Din hverdag bliver alsidig, og du kommer blandt andet til at arbejde med:

- Daglig faglig og personalemæssig ledelse
- Medarbejdertrivsel, arbejdsmiljø og sygefravær
- Onboarding, kompetenceudvikling og faglig sparring
- Vagtplanlægning, ressourceallokering og opgavefordeling
- Koordinering af daglige indsatser og kørelister i samarbejde med planlæggere og medarbejdere
- Opfølgning på kvalitet og borgerforløb
- Håndtering af personalesager, svære samtaler og borgerhenvendelser
- Implementering af nye arbejdsgange, koncepter og faglige initiativer
- Tværfagligt samarbejde og udvikling af den daglige praksis

Du skal derfor både kunne være tæt på driften, når der er brug for det, og løfte blikket, når vi sammen skal udvikle organisationen.

Som faglig leder skal du samtidig understøtte medarbejdernes kompetencer i arbejdet med komplekse pleje- og behandlingsforløb og sikre, at opgaverne løses i overensstemmelse med gældende retningslinjer, evidensbaseret praksis og effektive arbejdsgange.

Du bliver en del af et stærkt lederfællesskab

Vi tror på, at god ledelse bliver stærkere, når den praktiseres sammen med andre. Hos os bliver du en del af et tæt lederfællesskab, hvor vi bruger hinanden aktivt til sparring og refleksion.

Du kommer til at sidde under samme tag og på samme gang som dine to nærmeste

lederkolleger og den områdeleder, du refererer til. Det betyder, at sparring, spørgsmål og idéer aldrig er langt væk – heller ikke når hverdagen er travl.

Vi deler både udfordringer og succeser, og du får ansvar og frihed i din lederrolle, samtidig med at du altid har kolleger tæt på til sparring.

Vi arbejder ud fra en tillidsbaseret og anerkendende ledelsestilgang, hvor tydelighed, ansvar og psykologisk tryghed går hånd i hånd. Vi skal kunne stille spørgsmål, være nysgerrige, udfordre hinanden og være uenige på en konstruktiv måde. Vi tror på, at forskellige perspektiver kvalificerer både beslutningerne og vores ledelse.

Samtidig prioriterer vi lederudvikling højt. Vi vil gerne udvikle medarbejderne, men vi vil også udvikle os selv som ledere. Fordi hverdagen til tider kan være både travl og uforudsigelig, lægger vi også vægt på en fornuftig balance mellem arbejdsliv og privatliv.

Vi tror på, at gode ledere også skal kunne holde til at være ledere.

Om Frederiksberg Helhedspleje og Sygepleje

Frederiksberg Helhedspleje og Sygepleje er en vigtig del af kommunens samlede indsats for at skabe tryghed, kvalitet og sammenhæng for borgere, der har behov for hjælp, pleje og behandling i sygeplejeklinikken, via skærm eller i eget hjem.

Vi leverer både helhedspleje og sygepleje og arbejder tæt sammen på tværs af fagligheder med fokus på den enkelte borgers behov, ønsker og livssituation. Vores ambition er at skabe sammenhængende og helhedsorienterede borgerforløb, hvor faglighed, kontinuitet og nærvær går hånd i hånd.

Vi er samtidig en organisation i udvikling. Med den nye ældrelov, sundhedsreformen og den fortsatte udvikling af Frederiksberg Helhedspleje og Sygepleje er der skabt nye rammer og muligheder for, hvordan vi organiserer og leverer vores indsatser. Det stiller krav til faglighed, samarbejde og ledelse, men giver samtidig mulighed for at tænke nyt og udvikle vores praksis.

Om organisationen

Frederiksberg Helhedspleje og Sygepleje er organiseret i tre geografiske områder samt et tværgående område og har samlet cirka 450 medarbejdere.

Du bliver tilknyttet et område med cirka 125 tværfaglige medarbejdere, herunder sygeplejersker, social- og sundhedsassistenter, social- og sundhedshjælpere, ergoterapeuter og APN-sygeplejersker.

Derudover samarbejder du tæt med vores planlæggere på tværs af Sundhedsloven, Ældreloven og Serviceloven. Planlæggerne spiller en vigtig rolle i at sikre koordinering, sammenhæng og effektiv planlægning af borgernes forløb.

Den lokale ledelse består af en områdeleder og tre teamledere. Vi arbejder tæt og koordineret med et fælles ansvar for drift, faglig udvikling og arbejdsmiljø.

Vi er fysisk placeret centralt på Frederiksberg i et attraktivt og levende område ved Frederiksberg Hospital. Her har du dine nærmeste lederkolleger og din områdeleder tæt på i hverdagen.

Du får desuden et tæt samarbejde med vores tværgående funktioner, som understøtter både drift og faglig kvalitet. Det gælder blandt andet vores kvalitetsorganisation, kontaktcenter og sygeplejevisitation samt kommunale læge, der bidrager med undervisning og faglig sparring.

Vi er klar til næste skridt

Vi står med et stærkt udgangspunkt for at rette kræfterne mod faglig udvikling, arbejdsglæde, implementeringen af ældreloven og det fortsatte arbejde med Sundhedsloven og Serviceloven.

Vi søger derfor en leder, der har lyst til at skabe følgeskab, udfordre det eksisterende og sammen med medarbejdere og lederkolleger være med til at forme den fortsatte

udvikling af helhedsplejen på Frederiksberg.

Vi søger dig, som

Vi søger en engageret, tydelig og anerkendende leder, der har lyst til at være synlig og nærværende i hverdagen, og som motiveres af at skabe resultater sammen med andre.

Vi lægger vægt på, at du:

- Er autoriseret sygeplejerske
- Har ledelseserfaring fra hjemmepleje, hjemmesygepleje eller et andet relevant område
- Har forståelse for kompleksiteten i den kommunale helhedspleje og sygepleje
- Har gennemført en lederuddannelse på diplomniveau eller tilsvarende eller er motiveret for at påbegynde en
- Er synlig, nærværende og anerkendende i din ledelse
- Kan sætte en tydelig retning og følge op på aftaler og resultater
- Arbejder struktureret, systematisk og målrettet
- Har gode samarbejds- og kommunikationsevner
- Kan skabe følgeskab og engagere medarbejdere i forandringer
- Har fokus på faglighed, kvalitet og rehabilitering kombineret med effektiv drift og ansvarlig ressourcestyring
- Trives med en praksisnær lederrolle og en hverdag med mange forskellige opgaver
- Kan navigere i en politisk ledet organisation og omsætte fælles mål til konkret handling

Det er vigtigt for os, at du både kan være tydelig, når der skal sættes retning, og nysgerrig, når der skal findes løsninger sammen med andre.

Vi tilbyder

Hos os får du:

- En central lederstilling, hvor du kan gøre en synlig forskel for borgere og medarbejdere
- Et tæt samarbejde med erfarne og engagerede lederkolleger
- En stærk tværfaglig organisation med fokus på kvalitet og sammenhængende borgerforløb
- Mulighed for faglig og ledelsesmæssig udvikling
- En arbejdsplads, hvor inddragelse, trivsel og arbejdsmiljø prioriteres højt
- Et tæt samarbejde på tværs af faggrupper og funktioner
- Mulighed for at være med til at forme den fortsatte udvikling af helhedsplejen og sygeplejen på Frederiksberg

Løn og ansættelsesvilkår

Løn- og ansættelsesvilkår fastsættes efter gældende overenskomst med den relevante faglige organisation.

Ansøgningsfrist: 25.10.2026

Ansættelsessamtaler:

Første samtale afholdes tirsdag den 27.10.2026.

Anden samtale afholdes torsdag den 29.10.2026.

Har du spørgsmål til stillingen, er du meget velkommen til at kontakte områdeleder Katja Westergaard Holdt Mikkelsen på telefon 28 98 33 41.

Vi ser frem til at modtage din ansøgning og til at byde vores kommende teamleder velkommen i ledergruppen i Frederiksberg Helhedspleje og Sygepleje.

Om Frederiksberg Kommune

Frederiksberg er en levende by med et dynamisk bysamfund. Byens sjæl bygger på vores historie og klassiske arv og er samtidig med til at præge den fortsatte udvikling af Frederiksberg som en grøn, sund og pulserende del af hovedstaden.

Frederiksberg Kommune ønsker at fremme ligestilling og opfordrer derfor alle

kvalificerede kandidater til at søge stillingen uanset alder, køn, religion, etnisk tilhørsforhold, handicap eller anden baggrund.

Vi har røgfri arbejdsdag.

Frederiksberg er en levende by med et dynamisk bysamfund. Byens sjæl bygger på vores historie og klassiske arv og er med til at præge den spændende udvikling af Frederiksberg som en grøn, sund og pulserende del af Hovedstaden.

Vi er en moderne kommune, der betjener 104.305 borgere. Frederiksberg Kommune ønsker at fremme ligestillingen og opfordrer derfor alle kvalificerede til at søge uanset alder, handicap, race, hudfarve, religion eller tro, politisk anskuelse, seksuel orientering, kønsidentitet, kønsudtryk eller kønskarakteristika eller national, social eller etnisk oprindelse.