

Programleder til IT29 — fælleskommunal it-driftsorganisation i hovedstadsområdet

29 kommuner i hovedstadsområdet går sammen om at etablere en ny fælles it-driftsorganisation. Vi søger en erfaren programleder, der kan drive hele etableringen sikkert i mål — fra selskabsdannelse til teknisk transition.

Sæt retningen for en af de største fælleskommunale it-forandringer i nyere tid

Som programleder for IT29 får du ansvaret for at drive etableringen af en fælles it-driftsorganisation, der skal samle it-infrastruktur og drift for 29 kommuner i hovedstadsområdet. Opgaven er både strategisk og operationel: Du skal sikre, at selskabsdannelsen og den tekniske transition hænger sammen, at de politiske og administrative beslutninger træffes rettidigt, og at fremdriften er tydelig for alle niveauer — fra kommunaldirektører og borgmestre til it-chefer og fagspecialister.

IT29-programmet er aktuelt i sin design- og forberedelsesfase. Der tegner sig en række projektspor, der spænder fra selskabsform, økonomi og governance til opgavesnit, transition og teknisk arkitektur — men den endelige programstruktur fastlægges af styregruppen i den kommende periode. Du bliver omdrejningspunktet, der holder sammen på helheden — kortlægger afhængigheder på tværs, håndterer risici, og sikrer at styregruppen får det beslutningsgrundlag, den har brug for.

Du får gode muligheder for at designe og lede den programorganisation, der skal skabe rammerne for det fremtidige selskab. Det indebærer, at du selv er med til at bemane programmet, både ved at trække ressourcer ind fra andre kommuner eller ansætte medarbejdere – og være personaleleder for medarbejderne.

Du ansættes i Frederiksberg Kommune med arbejdssted på Frederiksberg Rådhus og refererer personalemæssigt til Kommunaldirektør Nina Eg Hansen. Fagligt refererer du til styregruppens formandskab ved Nina Eg Hansen (kommunaldirektør, Frederiksberg) og Kåre Svarre Jakobsen (kommunaldirektør, Ishøj). Det forventes, at din ansættelse ved programmets afslutning overgår til det nyetablerede IT29-selskab, som får varigt behov for programledelseskapacitet i driftsfasen. Styregruppen spænder over seks kommunegrupperinger og din kontaktflade bliver bred ind i samtlige 29 kommuners it-organisationer og direktionslag.

Hvem er du?

Du er stærk relationelt og ved, hvordan man skaber tillid på tværs af organisationer med forskellige kulturer, størrelser og udgangspunkter. Du lytter og involverer — men du er også tydelig, når der skal sættes retning og stilles krav. Du har gennemslagskraft i beslutningsprocesser og er god til at få de rette mennesker i spil på de rigtige tidspunkter.

Kompleksiteten i et 29-kommuners samarbejde skræmmer dig ikke — tværtimod trives du med at oversætte mellem det politiske, det juridisk-organisatoriske og det tekniske, så kommunaldirektører, it-chefer og fagspecialister arbejder ud fra det samme billede.

Vi søger dig, som har:

- Solid erfaring med programledelse eller tung projektledelse af komplekse forandringsprogrammer — gerne fra andre shared serviceorganisationer, fælleskommunale selskaber, regioner eller leverandørsiden hertil
- Stærke kommunikative evner og erfaring med at udarbejde handlingsorienterede beslutningsoplæg til både it-chefer, kommunaldirektører og politiske niveauer i et letforståeligt ikke-teknisk sprog
- Erfaring som personaleleder — herunder at rekruttere, onboard og udvikle både fastansatte og indlånte ressourcer
- Erfaring med it-service management og kendskab til rammeværk som fx SAFe- og ITIL
- Evne til at drive parallelle projektspor og holde styr på både detaljer og helhed — og til at synliggøre afhængigheder og eskalere risici til styregruppen i tide
- Certificeringer som PRINCE2, MSP, IPMA eller tilsvarende

Vil tilbyde

- En central position og en historisk mulighed for at forme etableringen af en ny fælleskommunal it-driftsorganisation, der skal styrke it-driftssikkerhed og cybersikkerhed på tværs af 29 kommuner
- Ansvar for både rekruttering af nye medarbejdere og samarbejde med ressourcer indlånt fra de deltagende kommuner
- Fast ansættelse i Frederiksberg Kommune med forventet overgang til IT29-selskabet, når det

er etableret

- Stor politisk og ledelsesmæssig opbakning — med dedikeret formandskab i styregruppen og en kreds af engagerede kommunaldirektører og it-chefer bag samarbejdet
- En arbejdsplads med fleksible arbejdsformer, mulighed for hjemmearbejde og frihed under ansvar
- Tæt samarbejde med et erfarent fagligt miljø på tværs af de 29 kommuner

Om os

IT29 er navnet på det kommende fælleskommunale samarbejde mellem 29 kommuner i Region Hovedstaden (ekskl. Københavns Kommune og inkl. Solrød Kommune). Samarbejdet er forankret i en styregruppe med dobbeltformandskab ved kommunaldirektør Nina Eg Hansen (Frederiksberg) og kommunaldirektør Kåre Svarre Jakobsen (Ishøj). Styregruppen består af repræsentanter fra seks kommunegrupperinger: 5K, DSD, ITF, NDS, Helsingør og Bornholm.

Du bliver ansat i Frederiksberg Kommune, hvor du vil indgå i it-arkitekturenheden og samarbejde tæt med digitaliserings- og it-organisationen. Dit daglige virke vil dog være på tværs af alle 29 kommuner, og du bliver en nøgleperson i opbygningen af det kommende IT29-selskab.

Praktiske oplysninger

Løn- og ansættelsesvilkår sker efter gældende overenskomst mellem KL og den forhandlingsberettigede organisation.

Der er tale om en fast stilling på 37 timer om ugen med tiltrædelse hurtigst muligt og senest 1. september 2026.

Arbejdssted er Frederiksberg Rådhus, Smallegade 1, 2000 Frederiksberg

Der vil være mødeaktivitet i de 29 kommuner på tværs af hovedstadsområdet. Der er mulighed for hjemmearbejde og fleksible arbejdsformer.

Vi forventer at afholde 1. samtalerunde i uge 23 og 2. runde i uge 25. Kandidater der går videre til 2. runde skal gennemføre test, ligesom der vil blive udarbejdet en case til 2. samtale.

Vil du vide mere?

Du er velkommen til at kontakte:

Johni Petersen, Recruit IT

Telefon: 26 37 75 35

E-mail: jpp@recruit-it.dk

Send din ansøgning

Du sender din ansøgning ved at trykke på knappen "Send ansøgning" og udfylde den formular, som kommer frem. Vedhæft gerne ansøgning, CV og relevante bilag.

Ansøgningsfrist: 25. maj 2026

Frederiksberg er en levende by med et dynamisk bysamfund. Byens sjæl bygger på vores historie og klassiske arv og er med til at præge den spændende udvikling af Frederiksberg som en grøn, sund og pulserende del af Hovedstaden.

Vi er en moderne kommune, der betjener 104.305 borgere. Frederiksberg Kommune ønsker at fremme ligestillingen og opfordrer derfor alle kvalificerede til at søge uanset alder, handicap, race, hudfarve, religion eller tro, politisk anskuelse, seksuel orientering, kønsidentitet, kønsudtryk eller kønskarakteristika eller national, social eller etnisk oprindelse.