

Analysechef i Frederiksberg Kommune

Frist:

16-09-2026

Frederiksberg er en levende by med stærke traditioner og høje ambitioner, hvor hver dag byder på beslutninger, der former borgernes hverdag. Det kræver, at vi hele tiden søger forbedringer, indsigt og smartere måder at gøre tingene på. Vi har derfor en specialiseret enhed for Analyse & Data, hvor du som chef skal udvikle enheden, sikre forretningsvendte analyser og i det hele taget bidrage til vores strategiske udvikling.

Vi tilbyder en stilling med ansvar for et område, der binder kommunens data, analyser og strategiske beslutninger sammen. Analyse & Data er stedet, hvor tal bliver til indsigt, og indsigt bliver til handling – for både direktion, fagområder og den enkelte leder, der skal prioritere i en hverdag med mange hensyn. I et tæt samarbejde med direktionen prioriteres og eksekveres analyserne. Enhedens ene ben udgør kommunens interne analysekapacitet, der løser både borgerrettede og administrative komplekse og tværgående problemstillinger, som ellers ofte ville blive løftet af eksterne konsulenthuse. Det andet ben leverer driftsnær ledelsesinformation og input til analyserne, så organisationen har et opdateret datagrundlag at styre efter, og har en vigtig rolle i at omsætte analyserne til handlinger.

Vi byder dig indenfor i en unik kommune med sin helt egen identitet. Beliggende i hjertet af København er Frederiksberg Kommune Nordeuropas mest tætbefolkede kommune, med ca. 105.000 indbyggere fordelt på blot 8,7 kvadratkilometer. Det er en kommune, hvor kompleksiteten i opgaverne og nærheden til borgerne stiller store krav til, at data og analyser ikke alene er metodisk solide, men også formidles klart og omsættes til indsigter, der kan bruges i hverdagen.

Fra data til beslutning

"Vi lykkes kun, hvis Analyse & Data leverer merværdi til hele organisationen, ikke kun med tal, data og resultater, men også med en arbejdsmetode, der sætter hele organisationen i stand til at tale om de komplekse problemstillinger. Jeg søger en leder, der kan samle to stærke fagligheder om én retning, og som bliver en naturlig strategisk samarbejdspartner for kommunens beslutningstagere", fortæller vicedirektør for Fælles Stabe, Jesper Ralfkiær Jørgensen.

Du bliver leder for en enhed med ca. 20 dygtige medarbejdere, hovedsageligt dataanalytikere, BI-udviklere og analytikere, fordelt på et datateam (med egen teamleder) og et analyseteam. De to teams blev organisatorisk samlet for ca. to år siden, og der er fortsat yderligere potentiale i at styrke synergierne mellem dem. Du refererer til vicedirektør for Fælles Stabe, Jesper Ralfkiær Jørgensen, og indgår i et ledelsesteam med fem afdelingschefer i vicedirektørområdet. Vicedirektøren for Fælles Stabe refererer til kommunaldirektøren.

Om dig

Du behøver ikke at være erfaren leder, men du har formentlig erfaring som projektleder, faglig leder, teamleder eller lignende. Du kan både komme fra et veletableret konsulenthus eller fra en analyseenhed i en statslig, kommunal eller regional kontekst. Du har helt sikkert forståelse for analyse som et fagområde, og det vil være ideelt, hvis du også ved noget om data/BI og hvordan man skaber databaseret udvikling i en kompleks organisation. Du skaber fremdrift, engagement og tillid i en politisk organisation med mange varierede opgaver. Du går til medarbejdere og interessenter ved at sætte en tydelig retning, prioritere skarpt og følge opgaverne til dørs. Du er nysgerrig, relationel og har flair for god personaleledelse, hvor du forventes at fortsætte enhedens praksis med tæt feedback og fokus på medarbejdernes løbende udvikling.

Det med småt

Vil du vide mere, kan du kontakte direktør og partner i Mercuri Urval, Jakob Westh, på

Kontaktperson:

Jakob Westh (Direktør og partner, Mercuri Urval), tlf. 6089 6436

Jobområde:

Lederjob

6089 6436, vicedirektør Jesper Ralfkiær Jørgensen, på 2046 8976, eller kommunaldirektør Nina Eg Hansen på 2516 1203 . Du kan også læse et uddybende notat her ([downloader pdf](#)). Tiltrædelse snarest muligt. Løn- og ansættelsesvilkår sker i henhold til gældende overenskomst. Du vil få din hverdag på Frederiksberg Rådhus. Ansøgningsfristen er den 16. september 2026. Der er 1. samtaler den 22. september 2026. Går du videre fra samtalen, vil der være et testforløb og derefter 2. samtale den 28. september 2026.

Frederiksberg er en levende by med et dynamisk bysamfund. Byens sjæl bygger på vores historie og klassiske arv og er med til at præge den spændende udvikling af Frederiksberg som en grøn, sund og pulserende del af Hovedstaden.

Vi er en moderne kommune, der betjener 104.305 borgere. Frederiksberg Kommune ønsker at fremme ligestillingen og opfordrer derfor alle kvalificerede til at søge uanset alder, handicap, race, hudfarve, religion eller tro, politisk anskuelse, seksuel orientering, kønsidentitet, kønsudtryk eller kønskarakteristika eller national, social eller etnisk oprindelse.