Faglig ansvarlig kvalitets- og udviklingssygeplejerske kvalitet, patientsikkerhed og udvikling

Frist:
24-11-2026

Kontaktperson:

Jobområde:
Sundhed, Ældre og Omsorg

Brænder du for fagligt ansvar, kvalitetsudvikling og patientsikkerhed i det nære sundhedsvæsen?
Trives du med at være brobyggeren, der omsætter lovgivning og faglige standarder til enkle, holdbare arbejdsgange i hverdagen med fokus op at skabe reel kvalitet, faglig udvikling og læring?
Frederiksberg Kommunes Helhedspleje og sygepleje søger en erfaren kvalitets- og udviklingssygeplejerske.
Med stillingen får du et tydeligt mandat til at sætte retningen og præge den faglige udvikling i tæt samarbejde med vores områdechef, områdeledere og kommunale læge.

Dine primære ansvarsområder:
Implementering i praksis: Du driver forbedringsforløb fra beslutning til implementering og forankring i hverdagen med fokus på inddragelse af ledelse og medarbejdere
Systematisk kvalitetssikring: Du tilrettelægger audits og kvalitetsgennemgange eksempelvis inden for medicinhåndtering og dokumentation med øje for læring og forbedring
Patientsikkerhed og UTH: Du analyserer utilsigtede hændelser, identificerer mønstre og omsætter dem til fælles organisatorisk læring og forebyggende indsatser
Risikoanalyse: Du identificerer risici i driften og udarbejder handlingsorienterede anbefalinger i tæt samarbejde med ledelsen
Faglig rådgivning: Du fungerer som proaktiv faglig specialist og sparringspartner for områdechefen, ledergruppen og øvrige medarbejdere
Tilsyn og lovgivning: Du understøtter organisationen i forbindelse med tilsyn fra Styrelsen for Patientsikkerhed og sikrer fokus på gældende lovgivning, herunder ældreloven, samt implementering af relevante krav og anbefalinger

Vores krav til dig:
Relevant uddannelse: Du er uddannet sygeplejerske og har suppleret din grunduddannelse med relevant efteruddannelse på diplom- eller masterniveau, f.eks. inden for kvalitetsudvikling, patientsikkerhed, risikostyring eller implementering.
Solid erfaring: Du har en stærk klinisk ballast og dokumenteret erfaren fra kvalitets- eller udviklingsfunktion, hvor du har drevet forbedringer på tværs af flere enheder.
Implementeringskraft: Du formår at omsætte komplekse faglige og lovgivningsmæssige krav realistiske til realistiske løsninger, der fungerer i en travl klinisk hverdag.
Faglig autoritet: Du formår at skabe følgeskab og stærke samarbejdsrelationer på tværs af faggrupper, herunder SOSU – personale og sygeplejersker samt på tværs af ledelsesniveauer. Du skaber gennemslagskraft gennem din faglighed og relationelle kompetence.
Kendskab til sektoren: Det er en stor fordel, hvis du har erfaring med Sundhedsloven, Ældreloven og kommunale arbejdsgange.

Hvad vi tilbyder:
Du bliver en del af en ambitiøs organisation i hjertet af Frederiksberg, hvor der er kort fra idé til handling. Borgernes forløb bliver stadig mere komplekse, og udviklingen af det nære sundhedsvæsen stiller høje krav til patientsikkerhed, sammenhæng og faglig kvalitet.
I stillingen får du mulighed for at sætte et tydeligt fagligt aftryk og være med til at præge, hvordan organisationen udvikler og løfter opgaven.
Et reelt fagligt mandat med stor indflydelse og tæt samspil med ledelsen.

Fokus på kvalitet frem for kontrol: Mulighed for at skabe rammer og arbejdsgange, der understøtter medarbejderne og styrker patientsikkerheden
Kort vej fra idé til handling: Du bliver en del af en ambitiøs organisation med et uformelt miljø og stærke faglige samarbejdsrelationer

Praktisk information

Fast stilling på 37 timer pr. uge.
Tiltrædelse: den 1. Januar 2027
Løn- og ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst (DSR) og principperne for Ny Løn.
Har du spørgsmål, er du velkommen til at kontakte områdeleder Rikke Volmer Brandsen på tlf. 28 98 52 77.
Send din ansøgning senest den 24.november Ansættelsessamtaler afholdes I uge 48

Frederiksberg er en levende by med et dynamisk bysamfund. Byens sjæl bygger på vores historie og klassiske arv og er med til at præge den spændende udvikling af Frederiksberg som en grøn, sund og pulserende del af Hovedstaden.
Vi er en moderne kommune, der betjener 104.305 borgere. Frederiksberg Kommune ønsker at fremme ligestillingen og opfordrer derfor alle kvalificerede til at søge uanset alder, handicap, race, hudfarve, religion eller tro, politisk anskuelse, seksuel orientering, kønsidentitet, kønsudtryk eller kønskarakteristika eller national, social eller etnisk oprindelse.