

Sektionsleder til familieafdelingen i Frederiksberg Kommune

Frist:
09-08-2026

Jobområde:
Børn og Unge

Motiveres du af at tage ansvar og få reel indflydelse i en kommune med høje ambitioner om at skabe stærke og virkningsfulde indsatser over for børn og unge i udsatte positioner og vil du stå i spidsen for opbygningen af en ny myndighedssektion? Så vil vi meget gerne have dig som kollega.

I takt med at antallet af underretninger og sager er steget de senere år, har vi i familieafdelingen i Frederiksberg Kommune ansat flere børne- og ungerådgivere. I familieafdelingen lægger vi stor vægt på nærværende faglig ledelse som en afgørende forudsætning for at sikre god kvalitet i sagsbehandlingen. Derfor udvider vi nu vores stærke og veletablerede lederteam og søger en ny lederkollega, som deler vores tårnhøje ambitioner om at sikre hurtig og virksom støtte til børn og unge i udsatte positioner.

Vi ønsker os en kollega, som har myndighedssagsbehandlingen på det specialiserede børneområde i blodet, og som har erfaring med ledelse eller oplagt talent og drive herfor – og som har lyst til at give sig i kast med at etablere et nyt team.

Familieafdelingen i Frederiksberg Kommune består af ca. 100 medarbejdere, hvoraf hovedparten er myndighedsrådgivere. Afdelingen er organiseret i fire sektioner med hver sin sektionsleder og socialfaglige koordinatore. En sektion arbejder med børn og unge anbragt udenfor hjemmet og én sektion med børn og unge med handicap. De to øvrige sektioner kalder vi forebyggelsessektioner, og de tager sig af afdelingens resterende sager gennem hele sagsforløbet.

Vi udvider nu med en forebyggelsessektion mere, og søger en kollega, der skal stå for at etablere og lede den nye sektion. Du referer til forebyggelses- og familiechefen og indgår i ledergruppe med de fire øvrige sektionsledere i afdelingen.

Familieafdelingen stiller store krav til kvaliteten i myndighedssagsbehandlingen, og har de senere år særligt arbejdet med udvikling af kompetencer i inddragelsen af børn og netværk, den tidlige opsporing og det tværprofessionelle samarbejde. Organisatorisk hører vi til i børne- og ungeforvaltningen og vi arbejder hele tiden med at udvikle samarbejdet med vores kollegaer i skoler, dagtilbud, sundhedsplejen mv. På leverandørsiden samarbejder vi blandt andet med kommunale tilbud, to selvejende institutioner med driftsoverenskomst og en lang række eksterne regionsdrevne og private tilbud.

Som sektionsleder skal du

- Stå for at etablere og lede et team, som starter op med en håndfuld myndighedsrådgivere, og ved fuld etablering forventes at bestå af ca. 15 myndighedsrådgivere og en faglig koordinator
- Være en nærværende og engageret personaleleder og en engageret del af vores ledergruppe med blik for at sikre kvalitet, læring og udvikling på tværs
- Bidrage til udvikling og styrkelse af det tværprofessionelle samarbejde mellem familieafdelingen, det øvrige børneområde, de selvejende institutioner og andre vigtige samarbejdspartnere

Vi forventer, at du

- Har en relevant social- eller samfundsfaglig grunduddannelse - meget gerne med overbygning i form af diplom eller tilsvarende lederuddannelse
- Har erfaring med faglig ledelse og indgående kendskab og interesse for lovgivning, målgrupper og metoder på det specialiserede børneområde
- Har rigtig gode formidlingsevner såvel skriftligt som mundtligt
- Er ansvarsfuld, initiativrig, motiverende og engageret i forhold til at bidrage til et godt arbejdsmiljø og sikre løbende udvikling af området.
- Har let til smil og kan trives med en travl og uforudsigelig arbejdshverdag samtidig med, at du kan holde overblik og sikre omsætning af mere langsigtede strategiske udviklingsmål

Vi tilbyder

- Et vigtigt, sjovt, meningsfuldt og krævende lederjob på en arbejdsplads, hvor vi har ambitioner om, at være blandt de dygtigste kommuner på området
- Medarbejdere med engagement, dedikation og stor vilje til at udvikle fagligheden
- En medarbejdernormering til myndighedssagsbehandlingen, som er blandt de bedste i landet og et lønniveau, der matcher de fleste kommuner

- Kollegaskab i et veletableret lederteam, hvor vi alle har solid erfaring fra området og samarbejder i en uhøjtidelig tone med fokus på de resultater, vi gerne vil opnå sammen

Løn og ansættelsesvilkår

Stillingen er til besættelse pr. 1. oktober 2026. Stillingen er en fuldtidsstilling. Løn- og ansættelsesvilkår sker efter gældende overenskomst. Vi gør opmærksom på, at der indhentes straffe- og børneattest i forbindelse med ansættelsen.

Ansøgningsfrist søndag den 9. august 2026

Første samtale forventes afholdt torsdag den 13. august og anden samtale onsdag den 19. august. Bemærk, at ansøgere, der går videre til anden samtale, skal deltage i personlighedstest mellem første og anden samtale, og at det kan blive aktuelt, at der indgår en casebesvarelse i forløbet. Hvis du har spørgsmål til stillingen, er du meget velkommen til at kontakte sektionsleder Sine Robenhagen Nissen på telefon 28983600 eller forebyggelses- og familiechef Kristina Mikkelsen på telefon 26776598. Hvis du overvejer, om vi kan være et godt match, skal du ikke tøve med at kontakte os – eventuelt med henblik på at komme forbi til en uformel snak før du beslutter, om du vil søge.

Frederiksberg Kommunes ledelsesgrundlag sætter en tydelig retning for god ledelse. [Læs om de grundlæggende værdier for god ledelse og de tre centrale spørgsmål, som alle ledere i Frederiksberg Kommune skal arbejde med.](#)

Frederiksberg er en levende by med et dynamisk bysamfund. Byens sjæl bygger på vores historie og klassiske arv og er med til at præge den spændende udvikling af Frederiksberg som en grøn, sund og pulserende del af Hovedstaden.

Vi er en moderne kommune, der betjener 106.150 borgere. Frederiksberg Kommune ønsker at fremme ligestillingen og opfordrer derfor alle kvalificerede til at søge uanset alder, køn, religion, etnisk tilhørsforhold eller handicap.