

Sundhedsfaglig udviklingskonsulent (barselsvikariat, 1 år) med sundhedsfaglig baggrund

Frist:
18-06-2026

Kontaktperson:

Vil du arbejde i spændingsfeltet mellem sundhedsfaglig praksis og udvikling – og være med til at styrke anvendelsen af digitale løsninger på sundheds- og omsorgsområdet i Frederiksberg Kommune?

Frederiksberg Kommune søger en sundhedsfaglig udviklingskonsulent til et barselsvikariat på 12 måneder i Sundhedsstrategisk Enhed med opstart i august 2026.

Jobområde:
Administration, Sundhed, Ældre og Omsorg

Om Sundhedsstrategisk Enhed

Sundhedsstrategisk Enhed består af seks medarbejdere, der arbejder med udvikling og forandring på sundheds- og omsorgsområdet. Vi driver en række strategiske og praksisnære udviklingsindsatser, herunder også implementeringen af ældreformen og sundhedsreformen. Vi arbejder tæt sammen med driften om både sundhedsfaglige og organisatoriske udviklingsspor i organisationen. Enheden er kendetegnet ved et stærkt samspil mellem strategi og praksis, hvor vi både udvikler og omsætter løsninger i hverdagen. Din nærmeste leder vil være en teamleder, som også er en aktiv del af Sundhedsstrategisk Enhed.

Om stillingen

Som sundhedsfaglig udviklingskonsulent får du en central rolle i arbejdet med at videreudvikle og forankre digitale løsninger og arbejdsgange på sundheds- og omsorgsområdet. Stillingen har et tydeligt fokus på implementering og videreudvikling af igangværende indsatser – med afsæt i praksis og tæt samarbejde med bl.a. den kommunale Helhedspleje og sygepleje samt kommunens plejehjem.

Du vil arbejde i krydsfeltet mellem faglighed, organisering og teknologi og i tæt dialog med ledelsen på flere niveauer. Du bliver det faglige ben, som i tæt dialog med IT projektleder og teknisk systemadministrator i Digitalisering & IT afdelingen, skal lykkes med at få løsningerne idriftsat.

Dine opgaver

Du vil blandt andet komme til at arbejde med:

- Fortsat udrulning og forankring af skærmbesøg i den kommunale Helhedspleje og sygepleje.
- Videre implementering og anvendelse af Plan2Learn (Learning Management System til administration og afvikling af alle former for læringsaktiviteter).
- Videre implementering og forankring af Min Dialog (Frederiksberg Kommunes nye digitale vej til sundhedsområdet i kommunen).
- AI-baseret ruteplanlægning (afdækning af potentialer).
- Tæt samarbejde med ledere om implementering, opfølgning og tilpasning af indsatser relateret til de konkrete løsninger der rulles ud.
- Sparring med ledere og medarbejdere om arbejdsgange og anvendelse af digitale løsninger.
- Bidrag til mindre analyser, beslutningsoplæg og ledelsesunderstøttelse.

Opgaverne har både et udviklende og implementerende sigte og vil løbende tilpasses enhedens prioriteringer.

Forventninger til dig

For at komme i betragtning til stillingen er det en forudsætning, at du:

- Har en sundhedsfaglig baggrund, fx som sygeplejerske.
- Har solid og længerevarende erfaring fra hjemmepleje- eller plejehjemsområdet.
- Har indgående kendskab til Cura og Cura Plan.
- Har erfaring med – eller godt kendskab til – Fællessprog III.
- Har erfaring med implementering af digitale løsninger på sundheds- og omsorgsområdet.

Derudover lægger vi vægt på, at du:

- Har erfaring med at arbejde tæt sammen med ledere om forandringer i praksis.
- Kan omsætte praksiserfaring til udvikling og forbedring af arbejdsgange.
- Kan arbejde selvstændigt og tage ansvar for egne opgaver.
- Trives i samarbejde med både drift, ledelse og forskellige fagligheder .

Vi tilbyder

Du bliver en del af en aktiv og faglig ambitiøs enhed, hvor du sammen med dygtige og engagerede

kollegaer får mulighed for at anvende og udvikle dine kompetencer, mens du sætter dit præg på, hvordan digitale løsninger og velfærdsteknologi skal bruges i praksis.

I Sundhedsstrategisk Enhed vil du altid kunne få faglig sparring og samarbejde på opgaver. Vi vægter relationer og det sociale højt i hverdagen. Herudover lægger vi stor vægt på, at de indsatser, der igangsættes, udvikles og implementeres i tæt samarbejde og dialog med driften – det gælder lige fra indledende identifikation af behov til prioritering, projektliggørelse og idriftsættelse. For os er tillid, respekt, åbenhed, dialog, feedback og at lytte og være nysgerrig vigtige værdier. Vi har fokus på at skabe løsninger, der er nære, sammenhængende og meningsfulde - og som giver borgerne mere selvbestemmelse, tryghed og fleksibilitet i deres hverdag.

Løn og ansættelsesvilkår

Stillingen er på 37 timer om ugen. Stillingen er et barselsvikariat af et års varighed. Løn og ansættelsesvilkår i henhold til gældende overenskomst med indplacering efter erfaring. Forventet tiltrædelse august 2026.

Søg via linket på frederiksberg.dk senest kl. 12.00 torsdag den 18. juni 2026. Vedhæft ansøgning, CV og dokumentation for uddannelse. Vi forventer at holde første runde af samtaler onsdag den 24. juni 2026.

Kontakt os gerne

Få mere at vide om stillingen ved at kontakte Pernille Obel Johansen på tlf. 28 98 30 52 eller sende en mail til peen02@frederiksberg.dk.

Frederiksberg er en levende by med et dynamisk bysamfund. Byens sjæl bygger på vores historie og klassiske arv og er med til at præge den spændende udvikling af Frederiksberg som en grøn, sund og pulserende del af Hovedstaden.

Vi er en moderne kommune, der betjener 104.305 borgere. Frederiksberg Kommune ønsker at fremme ligestillingen og opfordrer derfor alle kvalificerede til at søge uanset alder, handicap, race, hudfarve, religion eller tro, politisk anskuelse, seksuel orientering, kønsidentitet, kønsudtryk eller kønskaraktéristika eller national, social eller etnisk oprindelse.