Vi søger en afdelingsleder til Plejeboligerne Østervang

Frist:
22-11-2026

Kontaktperson:

Jobområde:
Sundhed, Ældre og Omsorg

Er du sygeplejerske, har du lyst til ledelse, og tror du på, at vi lykkes bedst, når vi lykkes sammen? Så er det måske dig, vi leder efter.
Jeg hedder Laila og er forstander på Østervang. Jeg søger en afdelingsleder, der har lyst til at stå i spidsen for en afdeling og være med til at skabe en trygt hjem for beboerne og en sund arbejdsplads for medarbejderne.
På Østervang har vi en fælles vision: Sammen skaber vi et trygt hjem og en sund arbejdsplads.
Men hvad betyder det egentlig at arbejde her?
Jeg har spurgt medarbejderne, hvad de sætter pris på ved at arbejde på Østervang. De fremhæver omsorg, hjælpsomhed og godt fagligt samarbejde. Vi lytter til hinanden, griner sammen og har plads til forskelligheder. Her er en god kollegial ånd, hvor vi gerne vil hjælpe hinanden og hjælper til, når der er brug for det.
Det samme går igen i tilbagemeldingerne fra beboerne og pårørende. De oplever os som imødekommende, mærker den gode tone og ser, hvordan vi samarbejder om at skabe en god hverdag. For os er det grundlæggende, at vi er her for beboerne og deres pårørende.
En leder, der lytter, støtter og sætter retning
Som afdelingsleder får du ansvar for den faglige kvalitet, personaleledelsen og den daglige drift af en afdeling med 27 beboere og 25 medarbejdere.
Vi søger en uddannet sygeplejerske med faglig tyngde og gerne ledelseserfaring. Du er nærværende, synlig og lyttende og møder medarbejderne med respekt. Du giver plads til dialog og faglig sparring, men kan også træffe beslutninger og sætte retning, når det er nødvendigt.
Du tager ansvar, understøtter medarbejdernes faglighed og holder fokus på beboernes behov og ønsker. Du behøver ikke at have alle svarene, men skal have lyst til at finde løsninger sammen med andre.
Du bliver en del af et lederteam, der står sammen
Som afdelingsleder bliver du en del af vores lederteam, som består af Jan, Tom, Birgitte, Lotte, Elisabeth, Torben og mig selv. Vi mødes systematisk for at drøfte faglighed, udvikling og de udfordringer, vi hver især står med. Vi bruger hinanden som sparringspartner, deler erfaringer og hjælper hinanden videre – og husker også at dele de gode historier.
For mig er det vigtigt, at vi som ledere både kan støtte og udfordre hinanden, tage fælles ansvar og stå sammen om de beslutninger, vi træffer. Vi behøver ikke at være ens, men vi skal være nysgerrige på hinandens perspektiver og kunne tale åbent om det, der fylder.
Kan du se dig hos os?
Har du lyst til at lede mennesker, udvikle fagligheder og være en del af en arbejdsplads med godt samarbejde, plads til forskelligheder og et godt grin. Så vil vi gerne høre fra dig.
Stillingen er til besættelse 1. januar 2027
Ansøgningsfrist den 22. november 2026. Samtalerne forventes afholdt onsdag den 25. november.
Du er også meget velkommen til at kigge forbi til en kop kaffe og en uformel rundvisning, hvis du har lyst til at lære Østervang lidt bedre at kende. Jeg glæder mig til at møde dig.
Du er selvfølgelig meget velkommen til at kontakte mig, Laila Egedal Andersen, på tlf. 2898 3550 eller mail: laan18@frederiksberg.dk
Jeg ser meget frem til at høre fra dig.
Med venlig hilsen

Laila Egedal Andersen

Frederiksberg er en levende by med et dynamisk bysamfund. Byens sjæl bygger på vores historie og klassiske arv og er med til at præge den spændende udvikling af Frederiksberg som en grøn, sund og pulserende del af Hovedstaden.
Vi er en moderne kommune, der betjener 104.305 borgere. Frederiksberg Kommune ønsker at fremme ligestillingen og opfordrer derfor alle kvalificerede til at søge uanset alder, handicap, race, hudfarve, religion eller tro, politisk anskuelse, seksuel orientering, kønsidentitet, kønsudtryk eller kønskarakteristika eller national, social eller etnisk oprindelse.