

Afdelingsleder til Soltoppen - et socialpsykiatrisk lærings og udviklings botilbud for unge og voksne

Frist:
20-08-2026

Kontaktperson:
Mette Lorenzen

Jobområde:
Handicap og Psykiatri, Lederjob

Bliver du begejstret ved tanken om at understøtte unge mennesker i at leve et så selvstændigt og meningsfuldt liv som muligt? Er du motiveret af at skabe gode udviklende rammer, som muliggør at borgerne inddrages aktivt i arbejdet mod de mål de har sat sig? Bliver du glad af at samarbejde med medarbejdere som engagerer sig i de borgere som bor på tilbuddene?

Så kan du være præcis den, vi søger til jobbet som afdelingsleder på vores to afdelinger på Soltoppen.

Hvilke muligheder ligger i jobbet?

Som afdelingsleder vil du være med til at gøre en konkret forskel for borgernes liv, hjælpe dem med at leve livet – uanset udfordringer – og sikre at de trives, føler sig værdsatte og trygge nok til at indgå i deres egen udviklingsproces.

Vi søger en afdelingsleder, der kan skabe rammer, hvor borgerne er inddraget i beslutninger og aktiviteter, der giver mening for deres liv. Hos os har du en unik chance for at præge udviklingen af to botilbud for unge og voksne med fokus på høj faglig kvalitet, borgerinddragelse og trivsel.

Hvad siger du ja til hvis du bliver afdelingsleder Soltoppen?

På Soltoppen har vi høje faglige ambitioner. Vi arbejder allerede recovery og rehabiliterende, men vi skal blive endnu bedre, og det har du lyst til at være med til. For os er borgernes trivsel en vigtig forudsætning for udvikling mod et mere selvstændigt liv, og vi er derfor godt i gang med at integrere metoder som LA2, KRAP etc. ind i vores faglige praksis og strukturer. Vi er slet ikke færdige, og har brug for dig til at sikre at den faglig udvikling fortsætter i denne retning. Vi er optaget af at samarbejdet med borgerne skal have høj faglig kvalitet, din relationskompetence er derfor central. Vi har et stort fokus på den faglige relation til vores beboere fordi vi tror på at det er relationen der skaber små ståsteder hvor man kan udvikle sig fra.

Som afdelingsleder vil du måtte bruge din faglighed, kreativitet og samarbejdsevner. Udover det kollegiale samarbejde om opgaverne, har vi mange andre samarbejdspartnere – borgernes pårørende og netværk, andre faglige ressource personer, som eksempelvis kollegaer fra kommunens myndighedsområde, beskæftigelsesområdet, relevante sundhedsfaglige aktører fra både kommunen og regionen, etc. Du siger derfor ja til en rolle, hvor du hver dag benytter dine stærke samarbejdskompetencer ind i arbejdet.

Som afdelingsleder er du synlig og nærværende, du tilbyder struktur og overblik i en travl hverdag og du evner at tage afgørelser – også når dette ikke er nemt. Du har et blik for at vagtplanen et afgørende element for at både beboere og medarbejder trives og her derfor hele tiden et blik for at arbejde forud i den.

Du motiverer og inspirerer medarbejdere og er en rollemodel i at skabe et positivt og udviklende arbejdsmiljø. Du ønsker at skabe tillid, fremme en god feedbackkultur. Som afdelingsleder siger du også ja til at bidrage til at sætte dit præg på både drift og faglig udvikling for alle tilbud i Frederiksberg Kommunes Sociale Indsatser. Du vil, sammen med andre ledere, indgå i et lederteam hvor vi udvikler organisationen og faglighed sammen. I dette arbejde deltager også medarbejderne. Du vil bidrage til at arbejde målrettet mod at skabe en arbejdsplads præget af arbejdsglæde, ansvar og

stolthed.

Vi ser gerne at du har en pædagogfaglig baggrund.

Eksempler på opgaver der ligger i en afdelingsleder rolle

- Udarbejde og sikre ansvarlig drift af vagtplaner. Herunder daglig planlægning og ressourcefordeling, samt administrative opgaver.
- Samarbejde og støtte til medarbejderne tæt på praksis. Dette kan eksempelvis være faglige sparring, deltagelse i opfølgingsmøder og samtaler med samarbejdspartnere, netværk og pårørende.
- Modtagelse af nye borgere og understøtte en god indflytning.
- Modtagelse af nye medarbejdere, elever, studerende og praktikanter i tæt samarbejde.
- Mødedeltagelse og møde ledelse – bidrage konstruktivt til dette.
- Afholde medarbejderudviklingssamtaler, omsorgs og sygefraværssamtaler.
- Sikre at vi lever op til de forpligtelser vi har som følge af både Servicelov og Sundhedslovgivningen, herunder fokus på dokumentation.
- Deltage i leder bagvagsordningen. Denne ordning muliggør at ledere har fri i de fleste weekender.

Hvad tilbyder vi dig?

- En lederstilling, hvor du får indflydelse på faglig og organisatoriske udvikling
- Stor frihed under ansvar, og mulighed for at forme din egen arbejdsdag
- To personalegrupper på samme adresse og i samme hus, begge med høj faglighed, engagement og ønske om at gøre en forskel
- Et miljø hvor vi sigter efter trivsel og samarbejde, hvor tonen er uformel og hvor de forskellige niveauer i organisationen ikke betyder meget for det arbejde som vi gør sammen
- Mulighed for tæt ledelsessamarbejde med mange ledere fra forskellige tilbud - du vil derfor ikke være alene med opgaverne
- En hverdag som kan være travl og som ikke altid går som planlagt, men som giver faglig mening.

Kort om Soltoppen

Soltoppen er en del af Frederiksberg Kommunes Sociale Indsatser. Vi har 5 etager med boliger fordelt på etagerne.

Vi er inddelt i en unge afdeling og en voksen afdeling.

I ungeafdelingen har vi unge pladser med anbragte børn fra 15-18 år efter Barnets Lov § 46 og i alderen fra 18-23 år efter Servicelovens §107.

I voksenafdelingen har vi voksne i alderen fra 23 og op med primært §107 pladser og enkelte §108 pladser.

Vi har samlet set 28 pladser.

Målgruppen er bred, men kendetegnet for dem alle er at de har forskellige udfordringer som vanskeliggør deres tilværelse. Målet med opholdet for alle vores beboere er at de i større grad opnår trivsel og selvstændighed for eget liv.

Du kan læse mere om tilbuddet her:

Soltoppen

Lidt om det praktiske:

Hvis du synes, at det vi tilbyder, lyder som en spændende udfordring, er du meget velkommen til at kontakte tilbudsleder Mette Lorenzen på telefon 2898 2145.

Vi har god kaffe på kanden og finder tid til en snak. Måske har du lyst til at besøge os?

Stillingen er på 37 timer, og forventet tiltrædelse er den 1. oktober 2026, men vi venter gerne på den rigtige kandidat.

Ansøgningsfrist den 20. august kl. 12.00.

Der vil blive afholdt to samtaler,

- samtale den 24. august 2026 og
- samtale den 25. august 2026.

Løn- og ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst med mulighed for forhandling ud fra kvalifikationer.

Ansættelsen kræver at du kan opgive minimum en relevant reference.

Vi vil i forbindelse med ansættelse indhente straffeattest.

Frederiksberg er en levende by med et dynamisk bysamfund. Byens sjæl bygger på vores historie og klassiske arv og er med til at præge den spændende udvikling af Frederiksberg som en grøn, sund og pulserende del af Hovedstaden.

Vi er en moderne kommune, der betjener 104.305 borgere. Frederiksberg Kommune ønsker at fremme ligestillingen og opfordrer derfor alle kvalificerede til at søge uanset alder, handicap, race, hudfarve, religion eller tro, politisk anskuelse, seksuel orientering, kønsidentitet, kønsudtryk eller køns karakteristika eller national, social eller etnisk oprindelse.