

Vi har en ledig plads i ledelsesteamet på Skolen på Grundtvigsvej, Frederiksberg – skal det være din?

Frist:
21-05-2026

Kontaktperson:
Helle Bjerg

Vil du vil være med til at skabe en skole, hvor alle hører til og alle har noget at bidrage med? Vi søger en faglig leder, der har nysgerrighed på PBL, engagement og gerne erfaring i at arbejde med inkluderende læringsmiljøer og deltagelsesmuligheder for alle. Og har du interesse for mellemtrinnet, gør det heller ikke noget.

Jobområde:
Lederjob

Skolen på Grundtvigsvej er en skole med 650 elever og 80 ansatte fordelt på 3 spor fra børnehaveklasse til 9. klasse. Vi arbejder aldersblandet i indskoling (Bh.kl., 1., 2.) og på mellemtrinnet (3.,4.,5.). En afdeling på mellemtrinnet består af tre klasser fra henhv. 3.4. og 5. årgang. I overbygningen arbejder vi årgangsbaseret fra 6. – 9. årgang. Personalet er organiseret i tværprofessionelle teams, der samarbejder tæt omkring tre klasser efter devisen: Fælles børn fælles ansvar.

Vi har valgt denne organisering, for at børn og medarbejdere oplever sammenhæng og mening i hverdagen. Derfor arbejder vi med projektbaseret læring i samspil med fagene, som en rød tråd gennem hele skoleforløbet. Derfor er børnene både en del af deres nære hjemgruppe/klasse og deres større fællesskab på tværs af tre klasser. Og derfor arbejder vi med den sammenhængende dag i skole og fritid.

Alt det kan vi kun, fordi vi har et velfungerende, forpligtende og fagligt velfunderet samarbejde mellem lærere, pædagoger og ledelse. Vi er en skole med en høj grad af fælles fodslag i vores relationer og tilgang til børnene, til hinanden og i vores undervisning og pædagogik. I undervisningen har vi arbejdet med PBL i samspil med fagene i mere end otte år. I vores teamsamarbejde arbejder vi systematisk med fælles planlægning og evaluering af undervisning og med det tværprofessionelle samarbejde mellem lærere og pædagoger.

Vi har et velfungerende PLC/ressourcecenter med 5 fuldtidsansatte vejledere, samt lærere med vejlederopgaver. Det har vi prioriteret for at skabe adgang til kompetencer og ressourcer til at arbejde med inkluderende læringsmiljøer og indsatser med fokus på deltagelse for alle.

I det kommende skoleår har vi fokus på at arbejde med vores fælles læringsmiljø og med deltagelsesmuligheder for alle. Derfor afsætter vi flere ressourcer til co-teaching, styrkelse af pædagogernes rolle i skolen og videreudvikling af PBL med fokus på at styrke alle børns muligheder for faglig udvikling og for at opleve, at de kan bidrage ind i det fælles.

Vi søger en ledelseskollega, som både kan arbejde med involvering i og facilitering af pædagogiske og didaktiske udviklingsprocesser og samtidig kan arbejde systematisk og vedholdende i en mangfoldighed af driftsopgaver. Du vil få ledelsesansvar for 16 – 18 medarbejdere fordelt på 3 – 4 teams, fordelt på mellemtrin og overbygning. Her vil dine ledelsesopgaver omfatte teamledelse, personaleledelse, samarbejde om børnesager, forældresamarbejde. Hvis du har erfaring med ledelse af PLC/ressourcecenter, fællesskabende didaktikker, co-teaching og/eller specialpædagogiske indsatser, så er det også en fordel, men ikke en forudsætning. Endelig vil du skulle indgå i at løfte vores fælles ledelsesopgaver efter en fordeling, som vi finder ud af i fællesskab.

Du får en hverdag, hvor du bliver del af et tæt og velfungerende ledelsesteam på seks. Vi arbejder sammen om opgaverne på tværs af skole og fritid, samt på tværs af teams og afdelinger, da vi tror på at opgaverne løses bedst i fællesskab. Vi er tæt på hinanden i hverdagen, både fordi vi deler kontor og fordi vi dyrker det fælles uden at være ens. Vi forventer ikke du kan det hele på forhånd – og alt efter dine kompetencer og erfaringer vil vi finde den endelige fordeling af teams, opgaver og ansvar i fællesskab.

Vi tilbyder:

- en skole med et velfunderet fælles pædagogisk afsæt som en rød tråd i børnenes skole- og fritidsliv
- en skolekultur, hvor vi møder hinanden med respekt og åbenhed
- en flok dygtige og engagerede lærere og pædagoger, der samarbejder med afsæt i fælles børn – fælles ansvar
- en velfungerende professionel samarbejdskultur på tværs af hele skolen
- et solidt samarbejde mellem ledelse, lærere og pædagoger med fokus på inddragelse og involvering
- et ressourcestærkt PLC, der er en stærk medspiller i samarbejdet
- et arbejdsmiljø, der er præget af trivsel, hjælpsomhed og fællesskab til hverdag og fest
- et fælles og livligt kontor
- et velfungerende skolevæsen og et godt ledernetværk på tværs af skolerne på Frederiksberg

- et ledelsesteam hvor vi sætter pris på hinanden og godt kan lide at være sammen

Vi ønsker os en faglig leder der:

- har mod på at bedrive faglig og pædagogisk ledelse i stort og småt
- har lyst til at tage teten på mellemtrinnet
- kan lede teams og den fælles opgaveløsning med fokus på udbytte for børnene
- kan organisere og facilitere pædagogiske og didaktiske processer
- har interesse for og/eller erfaring med ledelse af PLC/deltagelsesmuligheder for alle
- kan være med til at understøtte vores feedback- og evalueringskultur
- kan lede og løse opgaver selvstændigt og i samarbejde
- har en anerkendende tilgang til personaleledelse og har lyst til at arbejde systematisk med inddragelse og involvering
- er dygtig til kommunikation og som fremtræder med ro, overblik og autoritet i relation til børn, forældre og personale
- er uddannet lærer og har erfaring fra skoleverdenen
- har en relevant videregående uddannelse, f.eks. diplom eller master i ledelse eller pædagogik

Ansættelse sker pr. 01.08.2026 Dine løn- og ansættelsesvilkår vil ske efter aftale med din forhandlingsberettigede organisation med udgangspunkt i Ny Løn. Vi gør opmærksom på, at inden ansættelse kan finde sted, indhenter vi en børneattest, samt straffeattest.

Hvis du er interesseret, er du meget velkommen til at henvende dig og eventuelt aftale et besøg på skolen. Henvendelse kan ske til skoleleder, Helle Bjerg hebj02@frederiksberg.dk 28980518 eller souschef Jesper Rud Christoffersen 28980536 / jech21@frederiksberg.dk

Ansøgningsfrist er torsdag d.21.05.26. Ansøgning sendes elektronisk via [Frederiksberg Kommunes hjemmeside](#)

Samtaleforløbet foregår over to runder: 1. samtale onsdag d.27.05.26 og 2. samtale tirsdag d.02.06.26

Frederiksberg er en levende by med et dynamisk bysamfund. Byens sjæl bygger på vores historie og klassiske arv og er med til at præge den spændende udvikling af Frederiksberg som en grøn, sund og pulserende del af Hovedstaden.

Vi er en moderne kommune, der betjener 104.305 borgere. Frederiksberg Kommune ønsker at fremme ligestillingen og opfordrer derfor alle kvalificerede til at søge uanset alder, handicap, race, hudfarve, religion eller tro, politisk anskuelse, seksuel orientering, kønsidentitet, kønsudtryk eller kønskaraktistika eller national, social eller etnisk oprindelse.