Myndighedschef til børne- og familieområdet i Frederiksberg Kommune

Frist:
08-12-2026

Kontaktperson:
Kristina Mikkelsen

Jobområde:
Børn og Unge

Myndighedschef til børne- og familieområdet i Frederiksberg Kommune
Er du en dygtig og erfaren leder indenfor det specialiserede børneområde, og vil du stå i spidsen for, at familieafdelingen i Frederiksberg tager næste skridt på vejen til at blive Danmarks bedste, så vil vi meget gerne høre fra dig.
Vi leder efter en inspirerende leder, som er lige dele dedikeret, målrettet, samarbejdsorienteret og uhøjtidelig.
Hvis det kan være dig, skal du læse videre.
I familieafdelingen i Frederiksberg Kommune har vi tårnhøje ambitioner for den faglige kvalitet i sagsbehandlingen for udsatte og handicappede børn og unge. Vi lægger stor vægt på nærværende faglig ledelse, som en afgørende forudsætning for, at vores indsats skal gøre en reel forskel i børn og unges liv. Vi arbejder målrettet med at sikre, at intentionerne i barnets lov slår tydeligt igennem i vores praksis, så de løsninger der bliver iværksat, står på et sikkert fundament af inddragelse og samarbejde med børn, forældre, netværk, civilsamfund og professionelle samarbejdspartnere. Vi ved, at den specialiserede støtte virker bedst, når den tager udgangspunkt i tidlig opsporing, og indgår i et velfungerende samarbejde mellem de betydningsfulde voksne omkring barnet.
I Familieafdelingen består af ca. 110 dygtige og engagerede medarbejdere, hvoraf de fleste er børne- ungerådgivere. Sammen har vi ansvar for ca. 1200 løbende børnesager, vi behandler årligt omkring 2300 underretninger og forvalter et samlet budget på ca. 350 mio. kr. Afdelingen er organiseret i fem sektioner med hver sin leder og socialfaglige koordinator. Én sektion arbejder med de børn og unge, som er anbragt udenfor hjemmet og én sektion med børn og unge med funktionsnedsættelser. De tre øvrige sektioner kalder vi forebyggelsessektioner. De tager sig af sagsarbejdet fra modtagelsen af en underretning til afslutningen af en sag for de mange børn og unge, der modtager forebyggende støtteindsatser. I afdelingen er der også et tværfagligt sekretariat, og en række understøttende specialist- og konsulentfunktioner. På leverandørsiden samarbejder vi blandt andet med kommunale tilbud, to selvejende institutioner med driftsoverenskomst og en lang række eksterne private tilbud, plejefamilier og regionstilbud.
Vi søger en myndighedschef, som skal stå i spidsen for afdelingen og have det tværgående faglige, økonomiske og personalemæssige ansvar, og som kan skabe gode rammer for et velfungerende arbejdsmiljø, hvor medarbejderne trives og bliver endnu dygtigere. Som myndighedschef er du nærmeste leder for de fem sektionsledere og en teamleder, og du skal sammen med ledergruppen gå forrest i at sikre effektiv og stabil drift, faglig udvikling og samarbejde med vores kollegaer i udfører-tilbud, skoler, dagtilbud, fritidsområdet mv.
Du referer til Vicedirektøren, som i samarbejde med Børne- og socialdirektøren har ansvaret for den politiske betjening, og den strategiske og styringsmæssige ledelse af det samlede socialområde (børn og voksne).
Du skal søge stillingen, hvis du;
- Er en rutineret leder med dedikeret interesse for og erfaring fra børne- og familieområdet Det er et must, at du kender myndighedsopgaven indgående og har hjerte og holdning til, hvordan det gode sociale arbejde ser ud anno 2026
- Mestrer oversættelsesopgaven op, ned og til siden og kan lede, motivere, sætte tydelig retning og skabe følgeskab

•Tænker og arbejder strategisk, er handlekraftig og har et godt overblik. Du betragter styring, økonomiske, juridiske og organisatoriske rammer, som naturlige hjørneflag for det socialfaglige arbejde
•Har et stærkt fokus på faglig kvalitet og øje for, hvordan familieafdelingens arbejde opleves af dem, det skal gøre en forskel for
•Har stærke relationelle kompetencer og er optaget af at styrke det tværfaglige samarbejde med fagprofessionelle i og udenfor kommunen
•Kommunikerer præcist i både skrift og tale

Vi lægger også vægt på, at du selv og andre kan genkende at du;

•Har en nysgerrig og åben tilgang og udstråler naturlig autoritet
•Trives i travlhed og kompleksitet og kan bevare ro og overskud i håndteringen af alvorlige og akutte problemstillinger
•Har let til smil og kan bidrage til en uformel samarbejdskultur, men også kan håndtere konflikter og træde i karakter, når situationen kalder på det
•Møder andre med positive forventninger og kan se bag om

Ansættelsesproces

Ansøgningsfrist tirsdag den 8. december 2026 kl. 23:59. Ansættelsessamtaler afholdes den 14. og den 18. december. For ansøgere, der går videre til anden runde, vil der indgå test, ligesom vi indhenter referencer mellem 1. og 2. samtale.

Løn og ansættelsesvilkår i henhold til chefaftale og kvalifikationer. Vi forventer at stillingen tiltrædes 1. februar 2027.
Hvis du har spørgsmål og overvejer at søge, er du meget velkommen til at kontakte vicedirektør Kristina Mikkelsen på telefon 26776598 eller sektionsleder Sine Nissen på telefon 28983600

Frederiksberg er en levende by med et dynamisk bysamfund. Byens sjæl bygger på vores historie og klassiske arv og er med til at præge den spændende udvikling af Frederiksberg som en grøn, sund og pulserende del af Hovedstaden.
Vi er en moderne kommune, der betjener 106.480 borgere. Frederiksberg Kommune ønsker at fremme ligestillingen og opfordrer derfor alle kvalificerede til at søge uanset alder, køn, religion, etnisk tilhørsforhold eller handicap.