

# Områdechef for Helhedspleje og sygepleje i Frederiksberg Kommune

**Frist:**  
17-04-2026

**Kontaktperson:**  
Nicolai Kjems

Vil du stå i spidsen for en erfaren, stabil og velfungerende ledergruppe i Frederiksberg Kommunes område for Helhedspleje og Sygepleje? Og samtidig sætte retning for det samlede ældre- og sundhedsområde i tæt samarbejde med den øvrige områdechefgruppe samt institutionsledere i Sundheds- og Omsorgsafdelingen?

Frederiksberg Kommunes Helhedspleje og sygepleje, tidligere kaldet Frederiksberg Kommunes Hjemmepleje, søger en ny områdechef. Helhedspleje og Sygepleje er organiseret med fire områdeledere og ni teamledere fordelt på tre matrikler. De fire områdeledere er i direkte reference til dig og danner tilsammen arbejdsplads for 475 medarbejdere, som leverer helhedspleje, hjemmehjælp og sygepleje via faste tværfaglige teams til hjemmeboende borgere. Helhedspleje og Sygepleje er kendetegnet ved en tværfaglig og veldefineret kerneopgave, hvor nogle af de væsentligste pejlemærker er sammenhæng og kontinuitet i borgerforløbene samt størst mulig beslutningskompetence tættest på borgerne.

Udover at være chef for Helhedspleje og Sygepleje, bliver du en central del af ledelsesteamet i Sundheds- og Omsorgsafdelingen og refererer direkte til Sundheds- og Omsorgschefen. Sundheds- og omsorgsafdelingen er veldrevet og ambitiøs og arbejder strategisk med at udvikle fremtidens sammenhængende indsatser for Frederiksbergs borgere. Du bliver en nøglespiller i at sikre en fælles retning, en bæredygtig drift og et stærkt samarbejde såvel i dit eget område som på tværs af hele ældre- og sundhedsområdet.

## **Dit ansvar og dine hovedopgaver:**

**Som områdechef får du ansvaret for både drift og udvikling af Frederiksberg Kommunes Helhedspleje og Sygepleje.** Du skal sikre en fagligt stærk og driftsstabil opgaveløsning, hvor borgernes behov, værdighed og selvstændighed er omdrejningspunktet – og hvor teams arbejder helhedsorienteret med høj kvalitet og sammenhæng i hele borgerforløbet.

**Du får et centralt ansvar for at sikre implementeringen af politiske beslutninger og tværgående strategier** og for at omsætte dem til tydelig retning og konkret praksis med afsæt i borgernes behov og de rammer og vilkår, området arbejder indenfor. Det forudsætter, at du etablerer klare strukturer for opfølgning, kvalitetsarbejde og forbedringer, så driften er stabil, og fagligheden udvikles systematisk.

**En væsentlig del af din opgave bliver at videreudvikle og understøtte en kompetent og erfaren ledergruppe, der har ansvar for daglig drift, personaleledelse og faglig udvikling i helhedsplejen og sygeplejen.** Det indebærer, at du arbejder målrettet med en nærværende og tillidsskabende ledelsesstil, der styrker kultur, tværfaglighed og samarbejde på tværs af funktioner. Du skal kunne udøve differentieret ledelse, skabe organisatorisk sammenhæng og støtte lederne i at stå sikkert i deres ledelsesopgaver i en kompleks og driftstung hverdag.

**Endelig forventes det, at du bidrager aktivt til det samlede ledelsesfællesskab i Sundheds- og Omsorgsafdelingen og tager medansvar for hele ældre- og sundhedsrådets udvikling.** Du indgår i et stærkt strategisk fællesskab, hvor du bidrager til fælles løsninger, tværgående sammenhæng og realisering af afdelingens samlede ambitioner.

## **Din ledelsesstil og personlige egenskaber**

Vi søger en områdechef, der:

- Har et personligt smittende drive og gennemslagskraft med en både delegerende og involverende ledelsesstil.
- Kommunikerer tydeligt, anerkendende og dialogbaseret.
- Kan udfordre vanetænkning og samtidig skabe følgeskab.
- Er visionær, strategisk og udviklingsorienteret.
- Har stærke samarbejdsevner og bygger relationer på tværs.
- Har kapacitet der matcher opgaven og positivt engagement.
- Udøver differentieret ledelse i din ledergruppe og evner at finde timing og dosering i oversættelse af tiltag og strategiske dagsordener.
- Kan agere med ro og handle konstruktivt i pressede situationer.
- Kender egne styrker og svagheder og er i stand til at inddrage andres kompetencer for at lykkes.

## **Kompetencer vi lægger vægt på:**

Du:

- Er uddannet som sygeplejerske med relevant videregående uddannelse på master- eller kandidatniveau.

- Har solid og dokumenteret ledelseserfaring fra sammenligneligt område og trives i krydsfeltet mellem drift, udvikling og strategi.
- Har fokus på at skabe en attraktiv arbejdsplads med høj trivsel for ledere og medarbejdere.
- Er analytisk stærk og løsningsorienteret med mod og tydelige værdier.
- Har indsigt i økonomistyring, kvalitetssikring og effektiv ressourceudnyttelse.

#### **Vi tilbyder dig:**

- En erfaren og engageret ledergruppe i en stabil organisation med stærk faglighed.
- En faglig stolt og udviklingsparat medarbejdergruppe, som arbejder målrettet og energisk for at sikre borgerne den bedste helhedspleje og sygepleje.
- En strategisk rolle i et udviklingsorienteret ledelsesteam med tæt samarbejde på tværs af ældre- og sundhedsområdet.
- En arbejdsplads med fokus på samarbejde, faglighed og ordentlighed.

#### **Ansættelsesproces:**

Ansøgningsfrist: fredag den 17. april 2026 kl. 12.00

Der afholdes ansættelsessamtaler den 21. april. Stillingen ønskes besat pr. 1. juni 2026 eller hurtigst muligt derefter.

2. runde samtaler afholdes den 30. april 2026, og brug af case kan eventuelt komme på tale.

Stillingen skal søges via vores online ansøgningssystem på [www.frederiksberg.dk](http://www.frederiksberg.dk) under ledige stillinger.

#### **Tiltrædelse:**

Løn- og ansættelsesforhold efter gældende overenskomst med faglig organisation.

Vil du vide mere, er du velkommen til at kontakte Sundheds- og Omsorgschef Nicolai Kjems på telefon 2898 5400 for yderligere oplysninger.

*Frederiksberg er en levende by med et dynamisk bysamfund. Byens sjæl bygger på vores historie og klassiske arv og er med til at præge den spændende udvikling af Frederiksberg som en grøn, sund og pulserende del af Hovedstaden.*

*Vi er en moderne kommune, der betjener 104.305 borgere. Frederiksberg Kommune ønsker at fremme ligestillingen og opfordrer derfor alle kvalificerede til at søge uanset alder, handicap, race, hudfarve, religion eller tro, politisk anskuelse, seksuel orientering, kønsidentitet, kønsudtryk eller kønskarakteristika eller national, social eller etnisk oprindelse.*