

Teamleder til dagvagt i Frederiksberg Hjemmepleje

Frist:

24-08-2026

Vil du være en del af en erfaren, stærk og velfungerende ledergruppe i Frederiksberg Hjemmepleje? Så har du nu muligheden.

Frederiksberg Hjemmepleje leverer både sygepleje og hjemmehjælp til byens borgere. Vi søger en teamleder, som har lyst til at indgå i en spændende og tværfaglig hverdag, hvor helhedsorienterede og sammenhængende borgerforløb er i centrum.

Kontaktperson:

Jobområde:

Sundhed, Ældre og Omsorg

Om Frederiksberg Hjemmepleje

Frederiksberg Hjemmepleje er organiseret med fire områdeledere og ni teamledere fordelt på tre matrikler. Tre af områdelederne har ansvar for hvert sit geografiske distrikt, mens den fjerde områdeleder har ansvar for Hjemmeplejens tværgående funktioner. Disse omfatter blandt andet vores kvalitetsorganisation, specialklinikker, akutteam og uddannelsesenhed.

Som teamleder refererer du til områdets områdeleder og indgår i den lokale ledelse sammen med to sideordnede teamlederkolleger. Den ene af dine kolleger har primært ansvar for aften- og nattevagten, mens du får personale- og ledelsesansvar for et tværfagligt team i dagvagten.

Lederne har som udgangspunkt deres arbejdstid i dagtimerne. Vi lægger vægt på et tæt og fleksibelt ledelsessamarbejde, så der sikres sammenhæng mellem dag-, aften- og nattevagten.

Dine ansvarsområder

Som teamleder får du ansvaret for dit eget tværfaglige team bestående af cirka 40 medarbejdere, herunder sygeplejersker, social- og sundhedsassistenter samt social- og sundhedshjælpere.

Du får blandt andet ansvar for:

- Den daglige faglige og personalemæssige ledelse af teamet
- At sikre høj kvalitet og kontinuitet i borgerforløbene
- At understøtte tværfagligt samarbejde og rehabiliterende indsatser
- Medarbejdernes udvikling, trivsel og arbejdsmiljø
- Effektiv drift, ressourcestyring og opfølgning
- Samarbejdet med planlæggere, visitatorer og øvrige faggrupper
- At omsætte strategiske beslutninger og faglige mål til den daglige praksis

I hvert område er der desuden tilknyttet et planlægger- og visitatorteam, som har det daglige ansvar for at sikre gode og veltilrettelagte køreplaner.

Som teamleder indtager du en vigtig og central funktion i organisationen. Vi prioriterer derfor tæt ledelsesmæssig sparring, fælles refleksion og løbende lederudvikling højt.

Vores kerneopgave og værdier

De bærende værdier i Frederiksberg Hjemmepleje tager udgangspunkt i vores kerneopgave. Kontinuitet i borgerforløbene, udvikling af plejen og et stærkt tværfagligt samarbejde er afgørende elementer i vores arbejde med at levere den bedst mulige kvalitet til borgerne.

Vi arbejder målrettet med arbejdsmiljø og trivsel og har et velfungerende samarbejde med vores tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter.

Vi tror på, at medarbejderinddragelse kombineret med tydelig, synlig og nærværende ledelse skaber de bedste resultater – både for medarbejderne og for borgerne.

Vi søger en teamleder, som

- Har lyst til at blive en del af en velfungerende, udviklingsorienteret og ambitiøs ledergruppe
- Har fokus på faglighed, kvalitet og rehabilitering kombineret med effektiv drift og ressourcestyring

- Er synlig, nærværende og anerkendende i sin lederstil
- Kan sætte en tydelig retning og følge op på aftaler og resultater
- Har gode samarbejds- og kommunikationsevner – både mundtligt og skriftligt
- Har overblik og arbejder struktureret, systematisk og målrettet
- Trives med en praksisnær ledelsesrolle og en hverdag med mange forskellige opgaver
- Kan skabe følgeskab og understøtte en kultur præget af faglig refleksion, læring og ansvarlighed

Vi forventer, at du

- Er uddannet sygeplejerske og har dokumenteret ledererfaring
- Har erfaring fra primærsektoren, gerne fra hjemmepleje eller hjemmesygepleje
- Har lyst til at arbejde praksisnært med udviklingen af det nære sundhedsvæsen
- Betragter medarbejderudvikling, trivsel og arbejdsmiljø som væsentlige elementer i dit ledelsesarbejde
- Kan navigere i en politisk ledet organisation og omsætte fælles mål til konkret handling
- Har forståelse for balancen mellem høj faglig kvalitet, borgernes behov og en ansvarlig anvendelse af ressourcer

Vi tilbyder

- En central lederstilling med mulighed for at gøre en synlig forskel for både borgere og medarbejdere
- Et tæt samarbejde med erfarne lederkolleger og områdeleder
- En tværfaglig arbejdsplads med fokus på kvalitet, udvikling og sammenhængende borgerforløb
- Mulighed for faglig og ledelsesmæssig udvikling
- En arbejdsplads, hvor medarbejderinddragelse, trivsel og arbejdsmiljø prioriteres højt
- Et stærkt samarbejde på tværs af faggrupper, funktioner og vagter

Løn- og ansættelsesforhold

Løn- og ansættelsesforhold sker efter gældende overenskomst med den relevante faglige organisation.

Vi ser frem til at modtage din ansøgning senest den 24/8-26 kl. 10.00.

Ansættelsessamtaler forventes afholdt den 26/8-26, med mulighed for en opfølgende samtale den 28/8-26

Har du spørgsmål til stillingen, er du meget velkommen til at kontakte områdeleder Christina Andersson på telefon 2898 3257.

Om Frederiksberg Kommune

Frederiksberg er en levende by med et dynamisk bysamfund. Byens sjæl bygger på vores historie og klassiske arv og er samtidig med til at præge den fortsatte udvikling af Frederiksberg som en grøn, sund og pulserende del af hovedstaden.

Vi er en moderne kommune, som hver dag betjener byens borgere. Frederiksberg Kommune ønsker at fremme ligestilling og opfordrer derfor alle kvalificerede kandidater til at søge stillingen uanset alder, køn, religion, etnisk tilhørsforhold, handicap eller anden baggrund.

Vi har røgfri arbejdsdag.